



ΗΧΩ

ΤΩΝ

ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΩΝ



ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΑΠΟΣΤΡΑΤΩΝ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΩΝ

ΧΡΟΝΟΣ 2ος • ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 5 • Μάϊος 2026

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΣΑΑΔΒ

Αγαπητοί Συνάδελφοι και Μέλη του Συνδέσμου

Με βαθύ αίσθημα ευθύνης και ειλικρινή εκτίμηση, σας ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη που δείξατε στο νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Για εμένα προσωπικά, η θέση του Προέδρου δεν αποτελεί τίτλο, είναι αποστολή, τιμή και χρέος απέναντι σε όλους εσάς.

Ανήκουμε σε ένα Όπλο με ιστορία, με ήθος και με καθοριστική συμβολή στην ισχύ των Ενόπλων Δυνάμεών μας. Αυτή η περηφάνια μας ενώνει, μας εμπνέει και μας δίνει δύναμη να συνεχίσουμε. Στρέφουμε με σεβασμό και συγκίνηση τη σκέψη στους ιδρυτές και τους προκατόχους μας, που με όραμα και προσωπικό κόπο έχτισαν αυτό που σήμερα παραλαμβάνουμε και οφείλουμε να μεγαλώσουμε.

Μπροστά μας έχουμε δρόμο και διάθεση. Θέλουμε έναν Σύνδεσμο ζωντανό, εξωστρεφή και γεμάτο «πνεύμα Διαβιβάσεων», το πνεύμα εκείνο της συνεργασίας, της ετοιμότητας και της αλληλοϋποστήριξης, που όλοι νιώσαμε στις Μονάδες και που δεν ξεθωριάζει ποτέ.

Για τη νέα θητεία, θέτουμε τρεις συγκεκριμένες προτεραιότητες: τη διεύρυνση των μελών μας, με στόχο αύξηση κατά τουλάχιστον 20%, την ανάπτυξη στενής συνεργασίας με εν ενεργεία αξιωματικούς του Όπλου, γιατί η σύνδεση παρόντος και παρελθόντος είναι ζωτική, και την εμβάθυνση της συστηματικής καταγραφής της ιστορίας του Όπλου μας, ώστε η κληρονομιά του να μην χαθεί.

Ο Σύνδεσμος είμαστε εμείς όλοι μαζί.

Σας περιμένουμε δίπλα μας.

Με σεβασμό και θερμούς συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Δημήτριος Κουτρουμάνης
Αντγος εα

ΟΙ ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΙΣ, ΠΑΡΕΛΘΟΝ, ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΜΕΛΛΟΝ

του **Αναστάσιου Ρεκλείτη**, Αντγος εα

Εορτάζουμε σήμερα τα ογδόντα χρόνια από την έκδοση του Αναγκαστικού Νόμου 919 της 8^{ης} Φεβρουαρίου του 1946, με τον οποίο συγκροτήθηκε στον Ελληνικό Στρατό το νέο Όπλο των Διαβιβάσεων. Αυτό ενσωμάτωσε τις υφιστάμενες τότε Μονάδες Διαβιβάσεων και Τηλεγραφητών από το Μηχανικό, αλλά και προσωπικό προερχόμενο από όλα τα άλλα Όπλα και Σώματα.



Η συγκρότηση αυτή του Όπλου, παρόλο που είχε κριθεί αναγκαία πριν από τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο, δεν υλοποιήθηκε τότε, αλλά, μετά το τέλος των επιχειρήσεων στην Αλβανία και την Μέση Ανατολή, την επέβαλε η εμπειρία των στελεχών στα πεδία των μαχών. Στο σημείο αυτό, θα ήθελα να τονίσω ότι υπάρχει Κράτος μέλος του ΝΑΤΟ, ο Στρατός του οποίου πολέμησε σε τακτικό πόλεμο, για τελευταία φορά, το 1898, και το οποίο συγκροτήσε, χωριστό από το Μηχανικό, Όπλο των Διαβιβάσεων, μόλις το 2020.

Επειδή την ιστορία του Όπλου μας την έχουμε αναδείξει με ποικίλους τρόπους τα τελευταία χρόνια, θα ήθελα να αναφερθώ για λίγο στο μέλλον και τις προοπτικές του.

Στο κατώφλι της ογδοηκονταετίας του Όπλου, ο χαρακτήρας των συγκρούσεων και του πολέμου αλλάζει, όχι αργά ή απλώς προβλέψιμα, αλλά με αποπροσανατολιστική ταχύτητα. Τα πεδία διεξαγωγής του πολέμου δεν είναι πλέον μόνο οι τρεις διαστάσεις του (ξηρά, θάλασσα και αέρας) όπως στο παρελθόν, αλλά ήδη περιλαμβάνουν τον Κυβερνοχώρο, το Διάστημα και φυσικά το Ηλεκτρομαγνητικό Φάσμα, η σημασία του οποίου έχει εξελιχθεί με πολύ ταχύτερο ρυθμό από ό,τι στο παρελθόν. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα την κατακόρυφη αύξηση του ρόλου και της σημασίας των Διαβιβάσεων, και των Επικοινωνιών γενικότερα.

Με αυτά τα δεδομένα, η κλασική δομή του Όπλου, με Διοικήσεις, Μονάδες και Υπομονάδες Διαβιβάσεων να υποστηρίζουν Επιτελεία, και με τις υπόλοιπες Μονάδες Όπλων και Σωμάτων να υποστηρίζονται από δικό τους εκπαιδευμένο προσωπικό, δεν θα είναι πλέον επαρκής και αποτελεσματική. Το ίδιο ισχύει και για την αρχή της αποκατάστασης των επικοινωνιών «ΕΚ ΤΩΝ ΑΝΩ ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΑΤΩ». Η υποστήριξη επικοινωνιών, τόσο στους σύγχρονους Στρατούς, όσο και στα πεδία τρεχουσών τοπικών συγκρούσεων, γίνεται με τακτικά δίκτυα υπολογιστών, που τροφοδοτούνται, εκτός των άλλων, από πλήθος τοπικών αισθητήρων και μέσων παρατήρησης, και φτάνουν ταυτόχρονα μέχρι και τους χειριστές των μέσων πυρός. Επιπλέον, η χρήση της τεχνητής νοημοσύνης επιταχύνει τις διαδικασίες εκτίμησης καταστάσεως και λήψεως αποφάσεων, με αποτέλεσμα, σε οποιοδήποτε πρόβλημα επικοινωνίας, να μην υφίσταται δυνατότητα έγκαιρης αντίδρασης των Επιτελών, με χειρόγραφες μεθόδους.

Η διαφορά με τα ως τώρα παραδεδομένα, είναι ότι στο παρελθόν, η εχθρική παρεμβολή, παραπλάνηση και υποκλοπή συγκεκριμένου ασυρμάτου δικτύου, είχε συνήθως τοπικές επιπτώσεις, ενώ σήμερα ο εχθρός, εφόσον καταφέρει να διεισδύσει, μέσω κυβερνοεπιθέσεων, στα φίλια τακτικά δίκτυα υπολογιστών, μπορεί να κάνει τις ίδιες επιχειρήσεις σε όλη την έκταση των δικτύων αυτών, με αποτέλεσμα, την σύγχυση, την καταστροφή και στο τέλος την ήττα των φίλιων δυνάμεων.

Για τους λόγους αυτούς, είναι απαραίτητη η δια-

Συνέχεια στην σελίδα 7

ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ 5ου ΤΕΥΧΟΥΣ

Σελίδα 2 : Γιατί η Τεχνητή Νοημοσύνη δεν παρέχει αξιόπιστες ιστορικές Πληροφορίες;

Σελίδα 3 : Γιατί ο Ερμής δεν είναι σύμβολο μόνο των Διαβιβάσεων !!!

Σελίδα 4 : Τζώρτζ Κάλλετ Μάρσαλ. Ο Ηγέτης που ανέδειξε Ηγέτες.

Σελίδα 6 : Παραινέσεις σε έναν νέο Διοικητή.

Σελίδα 8 : Ετήσια ΓΣ ΣΑΑΔΒ για το 2026.

ΧΡΥΣΗ ΑΡΧΗ ΤΩΝ ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΩΝ

ΔΟΚΙΜΗ ΚΑΙ ΕΦΕΔΡΕΙΑ

ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΡΘΡΟΓΡΑΦΟΥΣ

Η έκδοση αυτή σχεδιάστηκε και απευθύνεται, καταρχήν, στο εν ενεργεία και αποστρατεία προσωπικό των Διαβιβάσεων, αλλά και ευρύτερα στο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, που ενδιαφέρονται να ενημερώνονται για αντίστοιχα θέματα.

Το ΔΣ του ΣΑΑΔΒ προσκαλεί όλα τα μέλη και τους φίλους του, καθώς και το εν ενεργεία προσωπικό των Διαβιβάσεων για την αποστολή κειμένων τους προς ανάρτηση στην εφημερίδα «ΗΧΩ ΤΩΝ ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΩΝ».

Τα θέματα που θα προτείνονται για δημοσίευση θα πρέπει:

- Να τηρούν τους κανόνες ευπρέπειας και κοσμιότητας και να μην περιλαμβάνουν κακόβουλες κρίσεις ή και κολακείες προσώπων και θεσμών.

- Να μην περιλαμβάνουν διαβαθμισμένα θέματα.

- Να αποφεύγουν οποιαδήποτε πολιτικολογία, άσκηση κομματικής επιρροής και αναμόχλευση παθών.

- Να αποστέλλονται (με ηλεκτρονικό μήνυμα ως συνημμένα) σε μορφή word, στην ηλεκτρονική διεύθυνση της εφημερίδας (hxwtwadb@gmail.com).

Ως θέμα στο ηλεκτρονικό μήνυμα να αναγράφεται: «ΚΕΙΜΕΝΟ ΓΙΑ ΗΧΩ ΤΩΝ ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΩΝ-ΟΝΟΜΑ-ΕΠΩΝΥΜΟ».

Στην αρχή του κειμένου να αναγράφεται και ο επιθυμητός τίτλος (όχι δεσμευτικός για την εφημερίδα). Τα κείμενα πρέπει να έχουν έκταση 350-700 λέξεων, Arial 11, διάστιχο 1,09, και κανονικά περιθώρια (3εκ αριστερά, 3εκ δεξιά, 3εκ άνω και 2,5εκ κάτω).

Τα στοιχεία του συγγραφέα (όνομα-επώνυμο-βαθμός- ιδιότητα) να αναγράφονται στην αρχή του κειμένου, όπως αυτός κρίνει σκόπιμο και με σεβασμό στο περιορισμένο χώρο της έκδοσης μας.

Στο ηλεκτρονικό μήνυμα διαβίβασης του κειμένου να συμπεριλαμβάνεται πάντα και η τυποποιημένη έκφραση: «Ο ΟΝΟΜΑ-ΕΠΩΝΥΜΟ βεβαιώνει ότι η ανάρτηση του αποστέλλομένου συνημμένα κειμένου είναι σύμφωνη με τις προβλεπόμενες διατάξεις προστασίας των πνευματικών δικαιωμάτων».

Εξυπακούεται ότι η Διεύθυνση της εφημερίδας διατηρεί το δικαίωμα της μη δημοσίευσης κειμένων ένεκα περιεχομένου, πληθώρας ύλης και επικαιρότητας τους, ενώ οι απόψεις των συγγραφέων των κειμένων δεν απηχούν και τις απόψεις του Συνδέσμου.

Ηχώ των Διαβιβάσεων

Περιοδική έκδοση

Ιδιοκτήτης

Σύνδεσμος Αποστράτων Αξιωματικών Διαβιβάσεων
του Ελληνικού Στρατού
www.saadb.gr

Εκδότης

Δημήτριος Κουτρομάνης

Αντιστράτηγος ε.α., Πρόεδρος ΔΣ/ΣΑΑΔΒ

Συντακτική Επιτροπή

Δντής Σύνταξης: Αναστάσιος Ρεκλείτης, Αντγος ε.α.

Μέλη: Ιωάννης Χατζηδήμας, Αντγος εα

Απόστολος Φλιάκος, Αντγος εα

Email: hxwtwadb@gmail.com

Κυκλοφορεί ηλεκτρονικά και διανέμεται δωρεάν

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση των άρθρων, μόνο κατόπιν ρητής αναφοράς του συντάκτη τους

Για γνώμες και προτάσεις, μπορείτε να επισκεφθείτε και την ιστοσελίδα της ΗΧΟΥΣ στο Facebook :

<https://www.facebook.com/groups/1102007044469092>

ΓΙΑΤΙ Η ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ ΔΕΝ ΠΑΡΕΧΕΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΕΣ ΙΣΤΟΡΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ;

του [Χρήστου Νοταρίδη](#), Ταξχου ε.α.,

Η ραγδαία ανάπτυξη της Τεχνητής Νοημοσύνης (ΤΝ) το τελευταίο καιρό, έχει μεταβάλει ουσιαστικά τον τρόπο με τον οποίο οι άνθρωποι αναζητούν, επεξεργάζονται και καταναλώνουν πληροφορίες. Στον τομέα της Ιστορίας, τα συστήματα Τεχνητής Νοημοσύνης εμφανίζονται συχνά ως άμεσα προσβάσιμα «αποθετήρια γνώσης», ικανά να απαντούν σε πολύπλοκα ερωτήματα για γεγονότα, πρόσωπα και περιόδους του παρελθόντος. Παρά τη χρησιμότητά τους, ωστόσο, τα συστήματα αυτά δεν μπορούν να εγγυηθούν την απόλυτη ιστορική ακρίβεια. Η αδυναμία αυτή δεν αποτελεί τεχνική αστοχία, αλλά εγγενές χαρακτηριστικό του τρόπου λειτουργίας της ΤΝ, αλλά και της ίδιας της ιστορικής επιστήμης.



1. Η φύση των δεδομένων «εκπαιδευσης» της ΤΝ.

Η Τεχνητή Νοημοσύνη, για τις απαντήσεις της, βασίζεται σε τεράστιους όγκους δεδομένων, οι οποίοι προέρχονται από ποικίλες πηγές: βιβλία, άρθρα, ψηφιακές εγκυκλοπαίδειες, ιστοσελίδες, δημοσιεύσεις, καθώς και αρχαικό υλικό που έχει καταστεί διαθέσιμο στο διαδίκτυο, μια διαδικασία που πλέον αποκαλείται «εκπαιδευση» της. Οι πηγές αυτές παρουσιάζουν έντονη ανομοιογένεια ως προς την αξιοπιστία, την επιστημονική εγκυρότητα και την ακρίβεια. Η ιστορική γνώση, ιδίως στο διαδίκτυο, συχνά αναπαράγεται σε απλουστευμένη μορφή, χωρίς αναφορά σε πρωτογενείς πηγές ή χωρίς σαφή διάκριση μεταξύ τεκμηριωμένου γεγονότος και ερμηνείας. Εφόσον τέτοιες αναπαραστάσεις εμφανίζονται συχνά στο «εκπαιδευτικό» υλικό της Τεχνητής Νοημοσύνης, υπάρχει αυξημένη πιθανότητα να αναπαράχθουν ως δεδομένες αλήθειες, ακόμη και αν περιέχουν λάθη ή παραλείψεις.

2. Έλλειψη ιστορικής μεθοδολογίας και κριτικής σκέψης.

Ο ιστορικός δεν περιορίζεται στη συγκέντρωση πληροφοριών. Εφαρμόζει μεθοδολογία: αξιολογεί την αξιοπιστία των πηγών, εξετάζει το πλαίσιο μέσα στο οποίο γράφτηκαν, εντοπίζει σκοπιμότητες, ιδεολογικές προκαταλήψεις και κενά στη μαρτυρία. Η ΤΝ αντίθετα, δεν διαθέτει ιστορική κρίση, ούτε συνείδηση της έννοιας της πηγής. Τα συστήματα Τεχνητής Νοημοσύνης λειτουργούν με βάση στατιστικές πιθανότητες και γλωσσικά μοτίβα. Δεν «γνωρίζουν» αν ένα ημε-

ρολόγιο είναι πιο αξιόπιστο από ένα απομνημόνευμα, ούτε αν μια μεταγενέστερη αφήγηση έχει επηρεαστεί από πολιτικές ή ιδεολογικές σκοπιμότητες. Έτσι, διαφορετικά είδη πηγών ενδέχεται να εξισώνονται, οδηγώντας σε ιστορικές αφηγήσεις που στερούνται ιεράρχησης και κριτικής αξιολόγησης.

3. Η Ιστορία ως πεδίο διαφορετικών ερμηνειών

Η Ιστορία δεν είναι απλή καταγραφή γεγονότων. Σε μεγάλο βαθμό αποτελεί πεδίο ερμηνείας, διάλογου και αναθεώρησης. Το ίδιο ιστορικό γεγονός μπορεί να αναλυθεί διαφορετικά ανάλογα με τη χρονική περίοδο, το θεωρητικό υπόβαθρο ή τη σχολή σκέψης του ερευνητή. Η Τεχνητή Νοημοσύνη, ωστόσο, έχει την τάση να παρουσιάζει μία ενιαία αφήγηση, συχνά χωρίς να διευκρινίζει ότι πρόκειται για μία από τις πολλές δυνατές ερμηνείες. Αυτό μπορεί να οδηγήσει στη δημιουργία μιας ψευδούς αίσθησης βεβαιότητας. Ο αναγνώστης ενδέχεται να εκλάβει μια ερμηνευτική προσέγγιση ως αδιαμφισβήτητο ιστορικό γεγονός, παραβλέποντας τη σύνθετη φύση της ιστορικής έρευνας και τη συνεχή εξέλιξή της.

Στον αντίποδα όμως, είναι γνωστό ότι πολλοί ιστορικοί έχουν ιδεολογικές παρωπίδες. Η ΤΝ, αν εκπαιδευτεί σωστά, μπορεί να παρουσιάσει ταυτόχρονα 5 διαφορετικές ερμηνείες χωρίς να πάρει θέση, κάτι που ένας ιστορικός αναλυτής ίσως βρει πιο χρήσιμο, από μια μεροληπτική ανθρώπινη αφήγηση.

4. Ελλιπή ή αποσπασματικά ιστορικά αρχεία.

Ένα σημαντικό μέρος της ιστορικής γνώσης βασίζεται σε αποσπασματικά αρχεία. Πολλά έγγραφα έχουν χαθεί, καταστραφεί ή γεγονότα δεν έχουν ποτέ καταγραφεί. Άλλες πηγές παραμένουν αδημοσίευτες ή φυλάσσονται σε αρχεία που ακόμη δεν έχουν ψηφιοποιηθεί. Ιδιαίτερα για στρατιωτική, τεχνική ή τοπική ιστορία, το διαθέσιμο ψηφιακό υλικό μπορεί να είναι περιορισμένο. Σε τέτοιες περιπτώσεις, η Τεχνητή Νοημοσύνη ενδέχεται να «συμπληρώνει» τις ελλείψεις, βασιζόμενη σε γενικά πρότυπα ή, σε αναλογίες με άλλα ιστορικά παραδείγματα. Το αποτέλεσμα μπορεί να είναι αφηγήσεις που φαίνονται συνεκτικές και πειστικές, αλλά δεν στηρίζονται σε συγκεκριμένα τεκμήρια.

5. Το φαινόμενο της κατασκευασμένης πληροφορίας.

Ένας ιδιαίτερα κρίσιμος περιορισμός είναι η τάση της Τεχνητής Νοημοσύνης να παράγει πληροφορίες που είναι γλωσσικά ορθές, αλλά ιστορικά ανυπόστατες. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει ανύπαρκτα έγγραφα, λανθασμένες χρονολογίες, ακόμη και πρόσωπα ή γεγονότα που δεν τεκμηριώνονται ιστορικά. Το φαινόμενο αυτό δεν οφείλεται σε πρόθεση παραπλάνησης, αλλά στον μηχανισμό παραγωγής λόγου που βασίζεται στη στατιστική πιθανότητα. Για τον μη ειδικό αναγνώστη, τέτοιες πληροφορίες είναι δύσκολο να εντοπιστούν ως εσφαλμένες, ιδίως όταν παρουσιάζονται με επιστημονικό ύφος και συνεκτική αφήγηση. Όπως στις Διαβιβάσεις παλεύουμε με τα παράσιτα, έτσι και στην Ιστορία, η ΤΝ συχνά ενισχύει τον «θόρυβο» (ψεύτικες ειδήσεις, προπαγάνδα) αντί για το καθαρό σήμα της αλήθειας.

6. Χρονικοί περιορισμοί και έλλειψη επικαιροποίησης

Η ιστορική έρευνα εξελίσσεται διαρκώς. Νέα αρχεία έρχονται στο φως, παλαιές ερμηνείες

Συνέχεια στην σελίδα 7

ΓΙΑΤΙ Ο ΕΡΜΗΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟ ΣΥΜΒΟΛΟ ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΩΝ !!!

«ΕΡΜΗΣ ... προστάτης κλεφτών, απατεώνων, εμπόρων και αγροτικός θεός, και ψυχοπομπός που οδηγούσε τις ψυχές στον Άδη, και θεσπιστής των κανόνων των αθλητικών αγωνισμάτων, ιδιαίτερα της πάλης, και προστάτης των οδοιπόρων, και ειρηνοποιός, μια μορφή σχετικά άγνωστη στο ευρύ κοινό, μια και είναι περισσότερο γνωστός ως αγγελιοφόρος του Δία και...και...»

Ως έμβλημα του Συνδέσμου Αποστράτων Αξιωματικών Διαβιβάσεων, επελέγη το 1991, από το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, η μορφή του Ερμή, από μια εξαιρετική, σπάνια και μοναδική γκραβούρα επίτομου Αγγλικού Λεξικού, που εικονίζει τον Ερμή ολόσωμο, σε αρμονική κίνηση, με χρυσά φτερά στα πόδια και στο κράνος, να κρατά όρθιο το κηρύκειο με τα πλεγμένα φίδια και επίγραμμα το ρητό του Πυθαγόρα «ΚΟΙΝΑ ΤΑ ΤΩΝ ΦΙΛΩΝ» για να τονίζει τη συναδελφσύνη των μελών του Συνδέσμου.

Για τον Ερμή θα μπορούσε κανείς να γράψει πολλούς τόμους. Επέλεξα όμως μερικά στοιχεία, τα οποία νομίζω παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον.

Ο Ερμής κατά την ελληνική μυθολογία ήταν γιος του Δία και της ντροπαλής νύμφης Μαίας. Ήταν ο γνωστός σε όλους μας αγγελιοφόρος των θεών του Ολύμπου, που με τα φτερωτά του χρυσά πόδια και το φτερωτό του κράνος, πετούσε με ταχύτητα ανέμου πάνω από τις θάλασσες και τη στεριά, για να μεταδώσει τις προσταγές και τις επιθυμίες των θεών του Ολύμπου, και κυρίως του Δία.

Ο Ερμής ήταν ακόμη ο **δόλιος** προστάτης των κλεφτών, των απατεώνων, των εμπόρων. Ανακάλυψε τα μέτρα, τα σταθμά και το κέρδος και γι' αυτό ονομάστηκε Κερδώς. Ήταν ο προστάτης των οδοιπόρων, και για το λόγο αυτό στις διασταυρώσεις των αγροτικών δρόμων έστηναν μαρμαρίνες στήλες, που στη κορυφή τους ήταν λαξεμένο το κεφάλι του Ερμή, ή τοποθετούσαν ένα σωρό από πέτρες, τις Ερμές.



Ερμοκεφαλή από ερμαϊκή στήλη
Μουσείο Αγοράς

Ο Ερμής ήταν ο αγροτικός θεός αλλά και ο ψυχοπομπός που οδηγούσε τις ψυχές στον Άδη. Οι νέοι τον λάτρευαν, επειδή ήταν ο θεσπιστής των κανόνων των αθλητικών αγωνισμάτων, και ιδιαίτερα της πάλης. Η παλαιστρα, το μέρος δηλαδή όπου γίνονται οι αγώνες πάλης, πήρε αυτή την ονομασία από την ομώνυμη κόρη του Ερμή.

Από τη νύμφη Χιόνη ο Ερμής απέκτησε τον Αυτόλυκο, την κόρη του οποίου Αντίκλεια, παντρεύτηκε ο Λαέρτης, ο βασιλιάς της Ιθάκης, και μαζί της απέκτησε το θρυλικό Οδυσσέα. Δηλαδή ο Οδυσσέας ήταν δισέγγονος του Ερμή. Να λοιπόν από ποιόν κληρονόμησε την εξυπνάδα και την πονηριά ο βασιλιάς της Ιθάκης.

Να μην ξεχνούμε ότι ο Δίας του είχε ιδιαίτερη αδυναμία, γιατί, μεταξύ των άλλων, τον είχε βοηθήσει να καρφώσει τον Προμηθέα πάνω στο βράχο του Καυκάσου.

Στο γοργότερο Ερμή ανέθεσε ο Δίας να μεταβεί στη νήσο Ωγυγία και να ανακοινώσει στη Νύμφη Καλυψώ την απόφαση της συνελεύσεως των Θεών του Ολύμπου, ότι έφτασε η ώρα να επιστρέψει στην Ιθάκη ο Οδυσσέας, έπειτα από επτά ολόκληρα χρόνια, παρόλο που ο ταλαίπωρος βασιλιάς μάλλον καλοπερνούσε, ως κρατούμενος των ερωτικών δεσμών της Καλυψούς.

Στον Ερμή ανέθετε ο Δίας συνήθως να διευθετεί προσωπικές του υποθέσεις. Μια από αυτές ήταν η απελευθέρωση της ερωμένης του Ιούς, την οποία, για να τιμωρήσει η ζηλιάρα Ήρα, είχε μεταμορφώσει σε αγελάδα, όταν ανακάλυψε τον ερωτικό δεσμό της με τον σύζυγο της, και την επιτήρησή της είχε αναθέσει στον Άργο. Ο Άργος, γνωστός και ως Πανόπτης ή Μυριωπός, ήταν ένα τέρας με εκατό οφθαλμούς διεσπαρμένους σε όλο του το σώμα που όχι μόνο έβλεπαν προς όλες τις κατευθύνσεις αλλά και ποτέ δεν κλείνανε όλοι μαζί λόγω ύπνου. Ο παμπόνηρος Ερμής κατόρθωσε, διηγώντας του διάφορες ιστορίες και παίζοντάς του μουσική με τον αυλό του, να τον αποκοιμίσει και στη συνέχεια να τον φονεύσει. Απαρηγόρητη η Ήρα για το φόνου του έμπιστου της Άργου, τοποθέτησε τους οφθαλμούς του στην ουρά του παγωνιού, ιερού πουλιού, και για να εκδικηθεί την δύστυχη Ιώ, της έστειλε έναν οίστρο, μια μύγα των βοδιών, για να την βασανίζει συνεχώς.

Αυτός γενικά ήταν ο Ερμής, από μια πρώτη προσέγγιση. Θα ήθελα όμως να αναφερθώ και σε μια άλλη μορφή του Ερμή, η οποία νομίζω ότι δεν είναι ιδιαίτερα γνωστή.

Ο Ερμής γεννήθηκε μέσα σε ένα σκοτεινό άντρο του όρους Κυλλήνη της Αρκαδίας. Ένα βράδυ, μόλις ο ήλιος βυθίστηκε στον Ωκεανό, βρέφος ακόμα, φεύγει από την κούνια του, πηγαίνει στην Πιερία, κλέβει τα βόδια των Θεών του Ολύμπου, τη φύλαξη των οποίων είχε αναλάβει ο αδελφός του Απόλλωνας, τους φοράει υποδήματα για να μην αφήνουν ίχνη, χαρακτηριστικό της πονηριάς του, τα οδηγεί στην Πελοπόννησο και τα κρύβει σε σπηλιά κοντά στον Αλφειό ποταμό.

Ο Απόλλωνας, με τις μαγικές του ικανότητες, έρχεται πρώι πρώι και ζητάει να του επιστρέψει ο Ερμής τα βόδια. Ο Ερμής προσποιείται ότι κοιμάται και δηλώνει ότι δε γνωρίζει τίποτα για την κλοπή. Επεμβαίνει τότε η μητέρα του Ερμή, η Μαία, για να καλύψει το γιο της, όπως άλλωστε κάνουν όλες οι μανάδες, και τότε ο πανούργος Ερμής βρίσκει την ευκαιρία να κλέψει και το τόξο του Απόλλωνα. Έξαλλος ο Απόλλωνας ζητάει τη βοήθεια του Δία, ο οποίος, μόλις πληροφορείται τα τεχνάσματα του Ερμή, ενθουσιάζεται για τα κατορθώματά του. Δυστυχώς όμως για τον Ερμή, ο Δίας, ως δίκαιος πατέρας, διατάζει να επιστραφούν τα κλεμμένα βόδια στον Απόλλωνα.

Μετά από αυτό το περιστατικό οι σχέσεις των δύο αδελφών δεν ήταν και τόσο καλές. Η τελική συμφιλίωση μεταξύ τους έγινε όταν ο Ερμής δώρισε στον Απόλλωνα πρώτα μία λύρα, που είχε κατασκευάσει από όστρακο χελώνας με επτά χορδές από έντερα αρνιού, και στη συνέχεια τη σύριγγα, ένα άλλο μουσικό όργανο, που και σ' αυτό ήταν ο ίδιος εφευρέτης. Σε αντάλλαγμα έλαβε από τον Α-

πόλλωνα χρυσή ράβδο, «το κηρύκειο», και διδάχθηκε τη μαντική τέχνη.

Για το κηρύκειο λοιπόν, που κρατά πάντα ο Ερμής, στο βιβλίο «ΩΓΥΓΙΑ Ή ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΙΑ» του Αθανασίου Σταγειρίτου, Καθηγητού της Ελληνικής γλώσσας της Καισαροβασιλικής Ακαδημίας των Ανατολικών γλωσσών της Βιέννης, που εκδόθηκε το 1817 στη Βιέννη από το ελληνικό τυπογραφείο του Ιωάννου Τσεβεκίου, αναγράφεται ότι «Περί του κηρυκείου λέγουσι και άλλα, ότι λαβών την ράβδον παρά του Απόλλωνος και ερχόμενος εις την Αρκαδίαν, ηύρε δύο όφεις μαχομένους και επειδή έρριπεν αυτήν μεταξύ τούτων, εχωρίσθησαν και ειρήνευσαν. Όθεν κατασκεύασεν ύστερον το κηρύκειον με τους δύο όφεις ως σύμβολον ειρηνοποιόν».



Γλυπτή αναπαράσταση του κηρύκειου του Ερμή

Το **κηρύκειο** επομένως έχει συμβολικό χαρακτήρα. Η ορθή ράβδος από ξύλο δάφνης ή ελιάς, συμβολίζει τον ορθό λόγο, το δε τύλιγμα των όφειων τη συμπλοκή και τις διαφορές, τις οποίες διαλύει ο ορθός λόγος. Οι απέναντι κεφαλές των όφειων δηλώνουν τη συνομιλία για ειρήνη δύο πρέσβων, δύο κηρύκων αντιμαχόμενων παρατάξεων και ως εκ τούτου η χρησιμοποίηση του κηρυκείου από τον Ερμή, για την ανακάλυψη των μεταλλείων χρυσού, όπως λέγεται, μάλλον αλληγορική σημασία έχει, γιατί η ειρήνη είναι χρυσός.

Και **ειρηνοποιός** λοιπόν ο Ερμής. Μια μορφή σχετικά άγνωστη στο ευρύ κοινό, μια και είναι περισσότερο γνωστός ως αγγελιοφόρος του Δία. Μια μορφή, που ο Σύνδεσμός μας έχει επιλέξει ως έμβλημά του, και μάλιστα με μια εικόνα που τον παρουσιάζει να ίππεται σε αρμονική κίνηση στο γαλάζιο ουρανό και να κρατά το κηρύκειο σε ορθή στάση, ως **σύμβολο ειρήνης και ορθού λόγου** και όχι μια απλή κεφαλή με χρυσά φτερά στο κράνος, όπως τον βλέπουμε σε πολλά άλλα εμβλήματα και απεικονίσεις.

Αυτά για τον Ερμή, που δεν είναι μόνο έμβλημα του Συνδέσμου μας και των Διαβιβάσεων, αλλά είναι κομμάτι της πολιτισμικής μας κληρονομιάς, αυτής της κληρονομιάς που, αφελείς γείτονες του Βορρά και της Ανατολής, προσπαθούν με διάφορους τρόπους να σφετεριστούν, προκειμένου να δικαιολογήσουν την παρουσία τους σε περιοχές που ιστορικά δεν τους ανήκουν. Την πολιτισμική μας κληρονομιά, φυσικά και τον Ερμή ως αναπόσπαστο κομμάτι της, οφείλουμε να τη διαφυλάξουμε ως «κόρη οφθαλμού» γιατί **«λαοί χωρίς παρελθόν δεν έχουν μέλλον»**.

ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΙΑ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

ΠΡΟΕΛΕΥΣΗ ΤΑΞΗ	ΒΑΘΜΟΣ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΕΤΟΣ ΓΕΝΝΗΣΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΘΑΝΑΤΟΥ	ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΟ
ΕΘΕΛ	Ανθλόγος (ΔΒ) ε.α.	Παντελής Μητσόπουλος	1934	4/12/2025	Μεσονησίου Φλώρινας
ΣΣΕ	Υπτιγος (ΔΒ) ε.α.	Δημήτριος Κοντάκος	1930	15/12/2025	Γ' Νεκροταφείο Αθηνών
ΣΜΥ	Σχης (ΔΒ) ε.α.	Νικόλαος Μουλιανιτάκης	1936	03/01/2026	Σητείας Κρήτης
ΣΣΕ 1976	Αντιγος (ΔΒ) ε.α.	Κωνσταντίνος Κωστούλας	1954	29/01/2026	Χαλανδρίου

ΤΖΩΡΤΖ ΚΑΤΛΕΤ ΜΑΡΣΑΛ (GEORGE CATLET MARSHALL)**Ο ΗΓΕΤΗΣ ΠΟΥ ΑΝΕΔΕΙΞΕ ΗΓΗΤΟΡΕΣ**Μετάφραση, διασκευή και επιμέλεια υπό [Ιωάννη Χατζηδήμα](#), Αντγου εα

Την 1η Σεπτεμβρίου 1939, το ίδιο πρωί που τα γερμανικά άρματα μάχης πέρασαν τα πολωνικά σύνορα, ένας 58χρονος ταξίαρχος, ονόματι Τζώρτζ Κάλτλετ Μάρσαλ, μπήκε στο κτίριο του Υπουργείου Πολέμου στην Ουάσιγκτον. Στις 10:30 εκείνο το πρωί, στο γραφείο του Υπουργού Πολέμου Χάρι Γούντρινγκ, ο Μάρσαλ ορκίστηκε Αρχηγός του Γενικού Επιτελείου του Στρατού των Ηνωμένων Πολιτειών και προήχθη στο βαθμό του Στρατηγού τεσσάρων αστέρων.



Ορκωμοσία του Τζώρτζ Κάλτλετ Μάρσαλ, 1939

Η επιλογή του δεν ήταν τυχαία. Τον Νοέμβριο του 1938, ο Ταξίαρχος Μάρσαλ συμμετείχε, με την ιδιότητα του Διευθυντή της Διεύθυνσης Πολεμικών Σχεδίων, σε σύσκεψη στο Λευκό Οίκο, παρουσία του Αρχηγού ΓΕΣ και άλλων 10 υπουργών και πολιτικών παραγόντων. Εκεί ο Πρόεδρος Ρούζβελτ ανέπτυξε την άποψή του, ότι η Αμερική έπρεπε να αποκτήσει στόλο 15.000 περίπου μαχητικών αεροπλάνων, εις βάρος του Στρατού Ξηράς, προκειμένου να μπορέσει να αποκρούσει ενδεχόμενες επιθετικές ενέργειες των Γερμανών στη Βόρεια και Νότια Αμερική. Όλοι οι παριστάμενοι συμφώνησαν, πλην του Μάρσαλ, ο οποίος, ερωτηθείς από τον Πρόεδρο, παρουσίασε την έντονη διαφωνία του, την οποία στοιχειοθέτησε με απτά επιχειρήματα. Ο Πρόεδρος εντυπωσιάστηκε από την ειλικρίνεια, την ευθύτητα και την κατάρτιση του Μάρσαλ, 34ου στην Επετηρίδα, οπότε, ένα χρόνο μετά, τον προέκρινε για Αρχηγό του Γενικού Επιτελείου Στρατού, προσπερνώντας 1 Αντιστράτηγο, 21 Υποστράτηγους και 11 Ταξίαρχους αρχαιότερους του.

Ο Στρατός που κληρονόμησε ο Μάρσαλ ήταν μια απογοήτευση. Λιγότεροι από 190.000 στρατιώτες υπηρετούσαν ενεργά. Το μέγεθος αυτό τον κατέτασσε στην 19η θέση στον κόσμο, χαμηλότερα και από τους στρατούς της Πορτογαλίας, της Ελβετίας και του Βελγίου. Από την άλλη πλευρά, η Γερμανία είχε μόλις εισβάλει στην Πολωνία με πάνω από 1.500.000 στρατιώτες.

Ο εξοπλισμός του χρονολογούνταν από τον προηγούμενο πόλεμο. Τα άρματα μάχης ήταν τόσο λίγα, που οι στρατιώτες εκπαιδεύονταν με φορτηγά που έφεραν πινακίδες με την επιγραφή TANK. Ο στρατός διέθετε λιγότερα από 500 άρματα μάχης συνολικά, τα περισσότερα από τα οποία ήταν ελαφριά μοντέλα και τα οποία θα είχαν καταστραφεί μέσα σε λίγα λεπτά, σε μάχη εναντίον των γερμανικών πάντσερ. Τα πυροβόλα ήταν απομεινάρια από το 1918. Τα τυφέκια ήταν τα ίδια μοντέλα Σπρίνγκφιλντ, που οι πεζικάριοι είχαν μεταφέρει στα χαρακώματα της Γαλλίας δύο δεκαετίες νωρίτερα.

Μόνο τρεις από τις εννέα Μεραρχίες Πεζικού που υπήρχαν, πλησίαζαν την πλήρη επάνδρωση. Οι άλλες έξι είχαν κατά μέσο όρο μόλις 3.000 άνδρες η καθεμία, αντί για τους 15.000 που προβλέπονταν. Καμία αμερικανική Μεραρχία δεν διέθετε πλήρη επιχειρησιακή ικανότητα. Όμως ο Μάρσαλ κατάλαβε ότι η κρίση ήταν βαθύτερη από τις ελλείψεις εξοπλισμού, ή τα ελλείμματα ανθρώπινου δυναμικού. Ο πραγματικός και καθοριστικός παράγων ήταν η ηγεσία.

Το πρόβλημα, που αντιμετώπιζε ο Μάρσαλ, ήταν το σύστημα προαγωγών στον στρατό, με βάση την αρχαιότητα. Η αξία μετρούσε ελάχιστα. Η

πρωτοβουλία συχνά τιμωρούνταν. Η ασφαλέστερη στρατηγική σταδιοδρομίας ήταν η αποφυγή λαθών, η καλλιέργεια σχέσεων με ανωτέρους και η αναμονή. Ο μέσος όρος ηλικίας των Στρατηγών ήταν ανησυχητικά υψηλός. Περισσότεροι από 1.800 Λοχαγοί και 234 Υπολοχαγοί ήταν στα 40 τους. Πάνω από χίλιοι Αξιωματικοί, των οποίων η ηλικία και η εμπειρία τους πληρούσαν τις προϋποθέσεις για προαγωγή στον βαθμό του Αντισυνταγματάρχη, παρέμειναν κολλημένοι στον βαθμό του Λοχαγού το 1940. Οι νέοι Αξιωματικοί με ταλέντο κοιτάζαν τους ανωτέρους τους και δεν έβλεπαν μέλλον. Όσοι εύρισκαν δουλειά στον πολιτικό τομέα, με καλύτερες αμοιβές και προοπτικές, έφευγαν. Ο στρατός εν καιρώ ειρήνης, ούτε προσείλκυε, ούτε διατηρούσε τα ταλέντα που θα χρειαζόνταν στον πόλεμο.

Ο Μάρσαλ είχε μελετήσει τις γερμανικές εκστρατείες στην Πολωνία και τη Γαλλία. Είχε δει πώς η ταχύτητα, η επιθετικότητα και η πρωτοβουλία, σε όλα τα επίπεδα Διοίκησης, είχαν συντρίψει μεγαλύτερες δυνάμεις, που βασίζονταν σε μεθοδικές προσεγγίσεις. Οι Γερμανοί είχαν εισαγάγει έναν νέο τρόπο πολέμου. Οι Διοικητές τους έπαιρναν αποφάσεις μέσα σε ώρες, εκεί που στους παραδοσιακούς Στρατούς θα χρειαζόνταν ημέρες. Εκμεταλλεύονταν την επιτυχία ανελέητα, διεισδύοντας βαθιά στο εχθρικό έδαφος, πριν προλάβουν να αντιδράσουν οι αμυνόμενοι.

Οι Στρατηγοί που είχε κληρονομήσει ο Μάρσαλ, δεν μπορούσαν να ανταποκριθούν σε αυτό το πρότυπο. Αυτοί που θα οδηγούσαν τους Αμερικανούς στρατιώτες, ενάντια σε έναν τέτοιο εχθρό, έπρεπε να σκέφτονται και να ενεργούν διαφορετικά από τους προκατόχους τους. Έπρεπε να κινηθούν γρήγορα, να αποφασίσουν γρήγορα και να αποδεχτούν το ρίσκο. Χρειαζόνταν σωματική αντοχή για να διοικήσουν από το μέτωπο, και όχι από άνετο Αρχηγείο, μίλια πίσω από τις γραμμές. Χρειαζόνταν το ηθικό θάρρος για να πάρουν δύσκολες αποφάσεις, όταν οι ζωές κρέμονταν από μια κλωστή.

Ο Μάρσαλ προχώρησε ούτως ή άλλως. Άρχισε, ανεπίσημα στην αρχή, να χρησιμοποιεί την εξουσία του, ως Αρχηγός του Επιτελείου, για να μεταθέσει αξιωματικούς σε λιγότερο κρίσιμες θέσεις, να τους προσπεράσει στις κρίσεις, και να ενθαρρύνει την πρόωρη συνταξιοδότησή τους. Όταν αυτά τα μέτρα αποδείχθηκαν ανεπαρκή, ζήτησε νομοθετική ρύθμιση για την άμεση απομάκρυνση αξιωματικών. Ο δεύτερος συμπληρωματικός νόμος του 1940 έδωσε στον Μάρσαλ την εξουσία που χρειαζόταν, καταργώντας την υποχρέωση οι προαγωγές, από τον βαθμό του Ταξίαρχου και κάτω, να γίνονται αποκλειστικά μέσω της αρχαιότητας.

Ο μηχανισμός που δημιούργησε για την αξιολόγηση των Αξιωματικών, έγινε γνωστός με το παρατσούκλι Επιτροπή Μαδήματος (Plucking Board), ενώ η επίσημη ονομασία του ήταν Επιτροπή Αξιολόγησης. Αποτελούνταν από έξι απόστρατους Στρατηγούς, που επιλέχθηκαν σκόπιμα, έτσι ώστε οι εν ενεργεία Αξιωματικοί να μην κρίνουν τους πιθανούς εν ενεργεία ανταγωνιστές τους. Ο Μάρσαλ ζήτησε από τον προηγούμενο Αρχηγό του Επιτελείου, Στρατηγό Μάλιν Κρεγκ, να επανέλθει από την αποστρατεία και να προεδρεύσει της Επιτροπής. Η αποστολή της δεν ήταν να σταθμίσει μια μακρά και επιτυχημένη καριέρα, αλλά να καθορίσει την αξία και την ικανότητα του ατόμου για τον στρατό στο παρόν και στο μέλλον. Ο ίδιος ο Μάρσαλ υπολόγισε ότι αποστράτευσε τουλάχιστον 600 αξιωματικούς, πριν οι Ηνωμένες Πολιτείες μπουν στον πόλεμο.

Για την επιλογή των αξιωματικών που θα ανταποκρίνονταν στις απαιτήσεις του, ο Μάρσαλ διέθετε μια εξαιρετική μνήμη. Καθ' όλη τη διάρκεια της καριέρας του είχε παρατηρήσει αξιωματικούς σε καίριες θέσεις, και ιδιαίτερα στο Φορτ Μπένινγκ, στην Σχολή Πεζικού, όπου υπηρέτησε ως Υποδιο-

κτητής, από το 1927 έως το 1932. Είχε παρακολουθήσει εκατοντάδες αξιωματικούς να διδάσκουν, να μαθαίνουν και να ηγούνται, εκτός των άλλων, στην Κίνα, στην Ουάσιγκτον και σε διάφορες επιτελικές θέσεις.

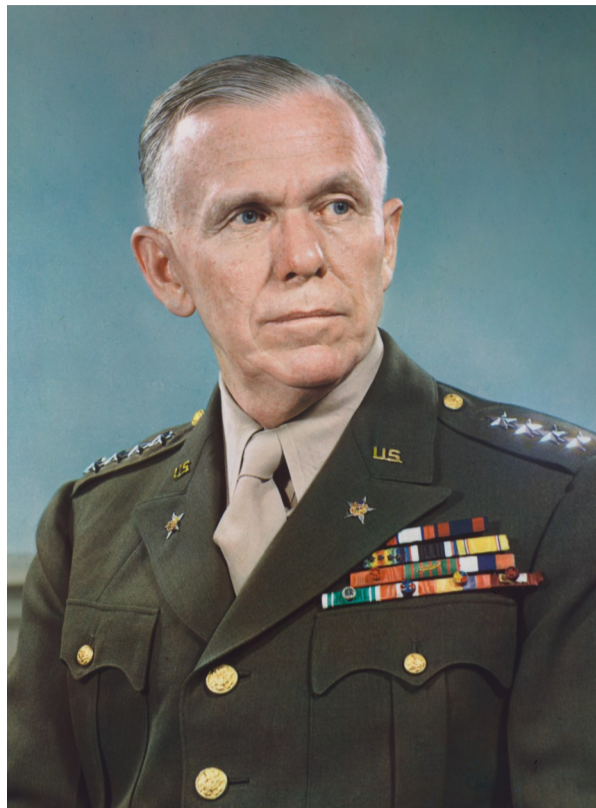
Είχε σημειώσει ποιός έδειχνε πρωτοβουλία και ποιός περίμενε διαταγές, ποιός μπορούσε να σκεφτεί καθαρά υπό πίεση και ποιός πάγωνε, ποιός μπορούσε να εμπνεύσει τους στρατιώτες και ποιός απλώς τους διέταζε. Ο κατάλογος των πολλά υποσχόμενων αξιωματικών υπήρχε εξ ολοκλήρου στο μυαλό του. Μπορούσε να θυμηθεί συνομιλίες από χρόνια νωρίτερα, εντυπώσεις που σχηματίστηκαν σε απλές συζητήσεις και δυνατότητες που εκδηλώνονταν σε μία μόνο άσκηση ή σε σύσκεψη.

Για να δοκιμάσει τα αποτελέσματα των κρίσεων της Επιτροπής, οργάνωσε ασκήσεις ελιγμών διπλής ενέργειας μεγάλης κλίμακος, τις μεγαλύτερες που έγιναν ποτέ σε αμερικανικό έδαφος, στα αναπεπταμένα πεδία της Λουιζιάνας και του Ανατολικού Τέξας, τον Αύγουστο και τον Σεπτέμβριο του 1941, όπου συμμετείχαν πάνω από μισό εκατομμύριο Αξιωματικοί και οπλίτες. Δοκιμάστηκαν όχι μόνο τακτικές ικανότητες, αλλά και ηγεσία υπό συνθήκες που προσέγγιζαν τη μάχη. Οι Μονάδες έκαναν ελιγμούς μέρα και νύχτα. Οι επικοινωνίες διακόπηκαν. Τα αρχικά σχέδια κατέρρευσαν και οι επιτελείς έπρεπε να αυτοσχεδιάσουν. Ο Μάρσαλ παρακολουθούσε προσεκτικά για να δει ποιοι Διοικητές θα μπορούσαν να χειριστούν το άγχος, ποιοι θα μπορούσαν να προσαρμοστούν στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και ποιοι θα μπορούσαν να οδηγήσουν τους άνδρες υπό συνθήκες που προσέγγιζαν τη μάχη. Μετακινούνταν συνεχώς μεταξύ των Σταθμών Διοικήσεως, παρατηρώντας πώς αντιδρούσαν οι Στρατηγοί στις αποτυχίες, πώς επικοινωνούσαν με τα Επιτελεία τους, πώς διατηρούσαν το ηθικό των εξαντλημένων στρατευμάτων. Από τους 42 Ανώτατους Αξιωματικούς, που διοικούσαν Μεραρχία, Σ.Στρατού ή Στρατιά κατά τη διάρκεια αυτών των ασκήσεων, μόνο 11 θα συνέχιζαν να κατέχουν μάχιμες διοικήσεις κατά τη διάρκεια του πολέμου. Οι άλλοι 31 παραμερίστηκαν, μετατέθηκαν ή αποστρατεύτηκαν.

Κατά την διάρκεια των ασκήσεων, ο Μάρσαλ εντυπωσιάστηκε από κάποιους Αξιωματικούς. Ένας από αυτούς ήταν ο Τζορτζ Πάπτον, τότε Διοικητής της 2ης Τεθωρακισμένης Μεραρχίας. Αυτός, παρόλο που, σύμφωνα με το σενάριο, υποτίθεται ότι θα περιοριζόταν σε άμυνα επί αμυντικής γραμμής, ανέλαβε πρωτοβουλία και οδήγησε τα άρματά του σε μια νυχτερινή προέλαση γύρω από το πλευρό του αντιπάλου, κινούμενος τόσο γρήγορα, που οι διαιτητές δεν προλάβαιναν να τον ακολουθήσουν. Την αυγή, τα άρματα του Πάπτον εισέβαλαν στο αντίπαλο Στρατηγείο, συλλαμβάνοντας προσωπικά τον Αντιστράτηγο Χιού Ντραμ, Διοικητή της αντίπαλης δύναμης. Ο ελιγμός ήταν λαμπρός, επιθετικός και ακριβώς το είδος της πρωτοβουλίας που ήθελε να δει ο Μάρσαλ. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα ο Πάπτον να περάσει με επιτυχία την Επιτροπή Αξιολογήσεως, αν και ήταν ήδη 56 ετών.

Η επιλογή του Ντουάιτ Αϊζενχάουερ έδειξε, επίσης, τις μεθόδους του Μάρσαλ στην πράξη. Οι δύο άνδρες είχαν ήδη έρθει σε επαφή από το 1930, όταν ο Μάρσαλ εντυπωσιάστηκε από τον νεαρό Ταγματάρχη, που εργαζόταν στο προσωπικό της Αμερικανικής Επιτροπής Μνημείων Πεδίου Μάχης, και είχε βοηθήσει τον Στρατηγό Τζον Πέρσινγκ να αναθεωρήσει τα απομνημονεύματά του. Οι δρόμοι τους διασταυρώθηκαν ξανά στους ελιγμούς της Λουιζιάνα τον Σεπτέμβριο του 1941. Ο Αϊζενχάουερ ήταν τότε Αντισυνταγματάρχης, Επιτελάρχης της Τρίτης Στρατιάς. Είχε συντελέσει στο σχεδιασμό επιχειρήσεων, που ξεπερνούσαν συστηματικά την αντίπαλη δύναμη. Η επιτελική του εργασία ήταν σχολαστική, αλλά όχι άκαμπτη. Όταν έπρεπε να

Συνέχεια από την σελίδα 4

ΤΖΩΡΤΖ ΚΑΤΛΕΤ ΜΑΡΣΑΛ

αλλάζουν τα σχέδια, τα άλλαζε. Η απόδοσή του τράβηξε την προσοχή του Μάρσαλ.

Τον Δεκέμβριο του 1941, ακριβώς μία εβδομάδα μετά την ιαπωνική επίθεση στο Περλ Χάρμπορ, ο Μάρσαλ κάλεσε τον Αϊζενχάουερ στην Ουάσιγκτον, όπου του παρουσίασε την ζοφερή επισκόπηση της κατάστασης στον Ειρηνικό. Οι Φιλιππίνες δέχονταν επίθεση. Ο στόλος του Ειρηνικού είχε καταστραφεί στο Περλ Χάρμπορ. Οι ιαπωνικές δυνάμεις προέλαυναν σε όλη τη Νοτιοανατολική Ασία. Η στρατηγική κατάσταση φαινόταν απελπιστική. Τότε ο Μάρσαλ του έθεσε το ερώτημα « Ποια πρέπει να είναι η γενική γραμμή δράσης μας;» Ο Αϊζενχάουερ ζήτησε λίγες ώρες και ένα γραφείο. Ο Μάρσαλ του παρέιχε και τα δύο. Αρκετές ώρες αργότερα, ο Αϊζενχάουερ επέστρεψε με ένα υπόμνημα, που αναγνώριζε ότι οι Φιλιππίνες δεν μπορούσαν να σωθούν, αλλά υποστήριζε ότι δεν έπρεπε να εγκαταλειφθούν χωρίς μάχη, επειδή αυτό θα κατέστρεφε την αμερικανική αξιοπιστία στους συμμάχους σε όλο τον Ειρηνικό. Επίσης πρότεινε την οργάνωση της Αυστραλίας ως βάσης για επιχειρήσεις στον Ειρηνικό. Αυτή η ανάλυση έγινε η βασική στρατηγική του Ειρηνικού. Το πιο σημαντικό όμως ήταν ότι έδειξε ακριβώς αυτό που ήθελε να δει ο Μάρσαλ. Ο Αϊζενχάουερ δεν είχε ζητήσει περισσότερες πληροφορίες. Δεν είχε ζητήσει Επιτροπή για να μελετήσει το πρόβλημα. Δεν είχε αντισταθμίσει τα συμπεράσματά του με επιφυλάξεις. Είχε αναλύσει την κατάσταση, είχε καταλήξει σε μια απόφαση και είχε παρουσιάσει μια σαφή σύσταση. Ο Μάρσαλ εντυπωσιάστηκε και τον τοποθέτησε επικεφαλής στο Τμήμα Διεύθυνσης Πολεμικών Σχεδίων, που επέβλεπε τις Φιλιππίνες και την Άπω Ανατολή. Μέχρι τον Φεβρουάριο του 1942, μόλις δύο μήνες αργότερα, ο Αϊζενχάουερ ήταν Διευθυντής ολόκληρης της Διεύθυνσης Πολεμικών Σχεδίων.

Με ανάλογες μεθόδους, ο Μάρσαλ ξεχώρισε τον Ομάρ Μπράντλεϋ, τον Τζότζεφ Στίλγουελ, τον Μαρκ Κλαρκ, τον Κόρντι Χότζες, τον Μάθιου Ριτζγουέι και πολλούς άλλους, που οδήγησαν τους Αμερικανούς στρατιώτες στον θρίαμβο και στην Νίκη, εναντίον των πιο ισχυρών στρατιωτικών Δυνάμεων στην Ιστορία.

Οι θετικές συνέπειες των μεταρρυθμίσεων του Μάρσαλ έγιναν εμφανείς, όταν οι αμερικανικές δυνάμεις συγκρίθηκαν με στρατούς που δεν είχαν υποστεί παρόμοιο μετασχηματισμό.

Η Γαλλία προσέφερε την πιο καταστροφική αντίθεση. Όταν η Γερμανία επιτέθηκε τον Μάιο του 1940, ο γαλλικός στρατός διέθετε περισσότερα και καλύτερα άρματα μάχης από τη Βέρμαχτ και είχε επαρκές ανθρώπινο δυναμικό, με περίπου 5 εκατομμύρια άνδρες υπό τα όπλα. Οι αμυντικές οχυρώσεις κατά μήκος της γραμμής Μαζινό ήταν θαύματα μηχανικής, που αντιπροσώπευαν την πιο εξελιγμένη στρατιωτική κατασκευή της εποχής. Στα χαρτιά, η Γαλλία θα έπρεπε να ήταν σε θέση να αντισταθεί στη γερμανική επίθεση, αλλά η γαλλική στρατιωτική ηγεσία ήταν γερασμένη, άκαμπτη και παγιωμένη στα πρότυπα του προηγούμενου πολέμου.

Ο Στρατηγός Μορίς Γκαμελέν, ο Γάλλος αρχιστράτηγος, ήταν 68 ετών κατά την έναρξη των επιχειρήσεων. Είχε εγκαταστήσει το Στρατηγείο του σε ένα μεσαιωνικό φρούριο, χωρίς σύγχρονο εξοπλισμό επικοινωνιών. Το Στρατηγείο δεν είχε ασύρματο, επειδή ο Γκαμελέν δεν τον εμπιστευόταν. Οι διαταγές και οι αναφορές μεταφέρονταν με μοτοσικλετιστές, μια μέθοδο που ανήκε στο 1914, και όχι στο 1940. Ο Γκαμελέν είχε καθορίσει το 1935, ότι η Ανώτατη Διοίκηση ήταν ο μοναδικός κριτής για το Δόγμα. Για όλα τα άρθρα, τις διαλέξεις και τα βιβλία από εν ενεργεία αξιωματικούς, απαιτούνταν έγκριση πριν από τη δημοσίευση. Οι Αξιωματικοί που αμφισβήτησαν το καθιερωμένο Δόγμα, διακινδύνευαν τη σταδιοδρομία τους. Αυτό κατέπνιξε αποτελεσματικά την καινοτομία και εξασφάλισε ότι η γαλλική στρατιωτική σκέψη παρέμεινε παγωμένη στα πρότυπα του Πρώτου Παγκοσμίου Πολέμου.

Όταν οι Γερμανοί διείσδυσαν στο δάσος των

Αρδεννών, μια περιοχή που ο Γκαμελέν είχε αφήσει υπερασπιζόμενη μόνο από 10 εφεδρικές Μεραρχίες, επειδή θεωρούσε αδύνατη τη πρόσβαση από τα τεθωρακισμένα, η γαλλική δομή Διοίκησης κατέρρευσε. Η ταχύτητα της γερμανικής προέλασης κατέκλυσε ένα σύστημα Διοίκησης, σχεδιασμένο για τον συγκεκριμένο ρυθμό του πολέμου χαρακτηρισμάτων. Ο αντικαταστάτης του, Στρατηγός Μαξιμ Βεϋγκάν, ήταν 73 ετών, ακόμη μεγαλύτερος από τον Γκαμελέν. Ο Βεϋγκάν έφτασε στις 19 Μαΐου, 9 ημέρες μετά την έναρξη της γερμανικής επίθεσης, όταν η διάσπαση του μετώπου είχε ήδη ολοκληρωθεί. Όμως η μάχη χάθηκε πριν προλάβει να την επηρεάσει. Η Γαλλία έπεσε σε 6 εβδομάδες. Περίπου 60.000 Γάλλοι στρατιώτες σκοτώθηκαν μεταξύ Μαΐου και Ιουνίου του 1940. Η αιτία δεν ήταν η έλλειψη θάρρους μεταξύ των στρατευμάτων, ή η έλλειψη εξοπλισμού.

Η Βρετανία τα πήγε οριακά καλύτερα στα πρώτα χρόνια του πολέμου. Το Βρετανικό Σώμα Αξιωματικών διατήρησε ένα άκαμπτο σύστημα επιλογής, με βάση την τάξη, στο οποίο το 89% των υποψηφίων αξιωματικών, στο Βασιλικό Στρατιωτικό Κολλέγιο του Σάντχερστ το 1939, προέρχονταν από ακριβιά ιδιωτικά σχολεία. Το σύστημα παρήγαγε ικανούς διαχειριστές, αλλά αποθάρρυνε το είδος της επιθετικής πρωτοβουλίας που απαιτούσε ο σύγχρονος πόλεμος. Οι βρετανικές μεταρρυθμίσεις ήρθαν τρία χρόνια μετά την έναρξη του πολέμου, και μόνο μετά από τις ήττες στο πεδίο της μάχης, που επέβαλλαν την αλλαγή. Μέχρι τότε, η Βρετανία είχε υποστεί καταστροφές στη Γαλλία, τη Βόρεια Αφρική και την Άπω Ανατολή.

Η Γερμανία, κατά ειρωνικό τρόπο, είχε ένα πιο αξιωματικό σύστημα αξιολόγησης αξιωματικών από τη Γαλλία ή τη Βρετανία. Οι Γερμανοί αξιωματικοί αξιολογήθηκαν σε επτά κατηγορίες, που κυμαίνονταν από κατάλληλους για την Ανώτατη Διοίκηση του Στρατού, έως ήδη ακατάλληλους για την τρέχουσα θέση.

Οι νεώτεροι αξιωματικοί μπορούσαν να διοικούν Ομάδες Μάχης πάνω από ανωτέρους τους, με βάση την τακτική αναγκαιότητα. Αυτή η ευελιξία, σε συνδυασμό με ένα Δόγμα που έδινε έμφαση στην πρωτοβουλία σε όλα τα επίπεδα, έδωσε στον γερμανικό στρατό αποφασιστικά πλεονεκτήματα στα πρώτα χρόνια του πολέμου. Όμως η γερμανική ευελιξία είχε όρια. Ο Αδόλφος Χίτλερ παρενέβαινε όλο και περισσότερο στις στρατιωτικές επιχειρήσεις, παρακάμπτοντας τους Στρατηγούς του, με βάση τη διαίσθηση και όχι την ανάλυση. Οι Διοικητές που διαφωνούσαν με τον Φύρερ, διακινδύνευαν την καριέρα τους και μερικές φορές τη ζωή τους. Οι ειλικρινείς εκτιμήσεις, που θα μπορούσαν να διορθώσουν τη γερμανική στρατηγική, αποσιωπήθηκαν υπέρ των αναφορών, που έλεγαν στον Χίτλερ αυτό που ήθελε να ακούσει.

Όμως και οι επιλογές του Μάρσαλ δεν ήταν αλάνθαστες. Έκανε λάθη και έμαθε από αυτά. Κάποιες από τις επιλογές του απέτυχαν. Η πιο κραυγαλέα ήταν ο Λούντ Φρέντενταλ, Διοικητής του 2ου Σ.Στρατού στην Β. Αφρική. Διοικούσε 70 μίλια μακριά από το μέτωπο, το οποίο δεν επισκεπτόταν, διασκόρπισε τις Μονάδες του, χωρίς αλληλοϋποστήριξη και συντονισμένη κάλυψη πυρός, και έδινε συγκεκριμένες εντολές. Όταν οι Γερμανοί επιτέθηκαν στην διάβαση Κασσερίν, οι Αμερικανοί υπέστησαν την χειρότερη ήττα στον Ευρωπαϊκό πόλεμο, με 6.000 απώλειες. Ο Φρέντενταλ αντικαταστάθηκε άμεσα από τον Πάττον, και μετατέθηκε στις ΗΠΑ.

Όμως, το σύστημα που είχε δημιουργήσει ο Μάρσαλ επέτρεπε τη διόρθωση. Η δυνατότητα απομάκρυνσης αποτυχημένων Διοικητών, χωρίς να καταστραφεί η καριέρα τους ή να δημιουργηθεί πολιτική κρίση, ήταν ένα αυτό καθαυτό προϊόν των μεταρρυθμίσεων του Μάρσαλ. Εδώ, ο Πρόεδρος Ρούσβελτ υποστήριξε τον Αρχηγό του Επιτελείου του με συνέπεια, ακόμη και όταν το πολιτικό κόστος ήταν σημαντικό, ακριβώς επειδή αναγνώριζε στον Μάρσαλ το ηθικό θάρρος να παίρνει δύσκολες αποφάσεις. Κατά τη διάρκεια του πολέμου, δεκαέξι Διοικητές Μεραρχιών και πέντε Σωματάρχες απαλλάχτηκαν από τα καθήκοντά τους λόγω αποτυχίας και επέστρεψαν στις Ηνωμένες Πολιτείες, όπου αξιοποιήθηκαν σε άλλες θέσεις. Από αυτούς, τουλάχιστον πέντε, έλαβαν ξανά Διοίκηση Μάχης αργότερα, όπου και αρίστευσαν αυτή την φορά.

Αυτή η ευελιξία ξεχώριζε την αμερικανική προσέγγιση, τόσο από το γερμανικό, όσο και από το βρετανικό σύστημα. Οι Γερμανοί Διοικητές που αποτύγχαναν, συχνά τουφεκίζονταν ή φυλακίζονταν, ενώ οι αντίστοιχοι Βρετανοί Διοικητές σπάνια είχαν δεύτερες ευκαιρίες. Το αμερικανικό σύστημα αντιμετώπισε την αποτυχία ως πληροφορία και όχι ως ντροπή, επιτρέποντας στον στρατό να μάθει από τα λάθη, αντί απλώς να τα τιμωρήσει.

Ο Ουίνστον Τσώρτσιλ αποκάλεσε τον Μάρσαλ πραγματικό οργανωτή της νίκης και τον ευγενέστερο Ρωμαίο από όλους. Ο Αϊζενχάουερ δήλωσε ότι ο Στρατός και ο Λαός δεν ήταν ποτέ άλλοτε τόσο υπόχρεοι σε έναν μόνο στρατιώτη. Ο Χάρι Τρούμαν είπε απλώς ότι, ενώ εκατομμύρια Αμερικανοί πρόσφεραν στη χώρα τους εξαιρετικές υπηρεσίες, ο Τζορτζ Μάρσαλ της έδωσε τη Νίκη. Το περιοδικό Time ανακήρυξε τον Μάρσαλ άνδρα της χρονιάς δύο φορές, το 1943 και το 1947. Έγινε ο πρώτος και μοναδικός στρατιωτικός καριέρας που έλαβε το Νόμπελ Ειρήνης, το οποίο του απονεμήθηκε το 1953, για το Σχέδιο Μάρσαλ, που ανοικοδόμησε την Ευρώπη μετά τον πόλεμο.

Ο Μάρσαλ δήλωσε τη φιλοσοφία του με λόγια που αξίζει να θυμόμαστε.

- «Ο πραγματικά μεγάλος ηγέτης ξεπερνά όλες τις δυσκολίες»

-«Οι εκστρατείες και οι μάχες δεν είναι παρά μια μακρά σειρά δυσκολιών που πρέπει να ξεπεραστούν. Η έλλειψη εξοπλισμού, η έλλειψη τροφής, η έλλειψη αυτού ή του άλλου είναι μόνο δικαιολογίες. Ο πραγματικός ηγέτης επιδεικνύει την ποιότητά του στους θριάμβους του επί των αντιξοοτήτων, όποιου μεγέθους και αν είναι αυτές».

- «Εάν η ηγεσία εξαρτάται καθαρά από την αρχαιότητα, έχετε ηττηθεί πριν ξεκινήσετε. Δίνεις πολύ λίγα σε έναν καλό ηγέτη και θα πετύχει. Δίνεις πολλά στη μετριότητα και θα αποτύχει».

Αυτά τα λόγια παραμένουν η διαρκής παρακαταθήκη του Μάρσαλ.

ΠΗΓΗ: <https://celebnews24hz.com/guyen4/why-marshall-fired-600-officers-before-america-even-entered-the-war-dt/?sfnsn=mo>

ΠΑΡΑΙΝΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΝΑΝ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Από την Συντακτική Επιτροπή

Η παρακάτω παρατιθέμενη επιστολή, συντάχθηκε πριν από 20 χρόνια περίπου, και απευθύνεται σε ένα Λοχαγό (ΔΒ), αναλαμβάνοντα Διοικητή Ανεξαρτήτου Λόχου Διαβιβάσεων. Συντάκτης της είναι Ανώτερος Αξκός (ΔΒ), ο οποίος διετέλεσε

Διοικητής Μονάδος του Λοχαγού, στην πρώτη του Μονάδα εκστρατείας.

Η επιστολή περιήλθε σε γνώση της Συντακτικής Επιτροπής, η οποία πρότεινε την δημοσίευσή της. Τόσο όμως ο παραλήπτης, όσο και ο συντά-

κτης της, αποδέχτηκαν την πρόταση, υπό το όρο της αυστηρής ανωνυμίας.

Έτσι η επιστολή δημοσιεύεται, με ευθύνη της Επιτροπής, αυτούσια και χωρίς καμία αλλαγή ή επικαιροποίηση.

Με την ευκαιρία της ανάληψης των νέων σου καθηκόντων, των τόσο σημαντικών στην σταδιοδρομία ενός Αξκού, σου εκφράζω τις θερμές μου ευχές.

Με την ευκαιρία, θα ήθελα να σου θυμίσω μερικούς άγραφους κανόνες της Διοίκησης, όπως τα συζητάγαμε παλιά, για να βοηθήσω το πράγματι δύσκολο έργο σου.

Αθήνα .. Σεπτεμβρίου 200.

Λγό (ΔΒ)

Κύριο

.....

Διοικητή ... ΛΔΒ

Αγαπητέ μου

Με την ευκαιρία της ανάληψης των νέων σου καθηκόντων, των τόσο σημαντικών στη σταδιοδρομία ενός Αξιωματικού, σου εκφράζω τις θερμές μου ευχές.

Με την ευκαιρία, θα ήθελα να σου θυμίσω μερικούς άγραφους κανόνες της Διοίκησης, όπως τα συζητάγαμε παλιά, για να βοηθήσω το πράγματι δύσκολο έργο σου.

ΓΕΝΙΚΑ

Σε όλες σου τις υπηρεσιακές σχέσεις, εφάρμοσε τον κανόνα της πλήρους ειλικρίνειας, όσο και αν αυτή πονάει μερικές φορές. Το ίδιο να απαιτείς και από τους υφισταμένους σου.

Μη διστάσεις να παραδεχθείς τα λάθη σου. Μη χρονοτριβείς προσπαθώντας να τα δικαιολογήσεις, αλλά ξεκίνα αμέσως να τα αποκαταστήσεις.

Αποδέξου τις παρατηρήσεις των οργάνων ελέγχου (ανωτέρων, στρατονομίας, ειδικών επιθεωρήσεων κλπ) χωρίς να τα μέμφεσαι, και χρησιμοποίησε τις για να βελτιώσεις τα κακώς κείμενα. Μην προσπαθήσεις να συγκαλύψεις τίποτα και ξεκαθάρισέ το στους υφισταμένους σου.

Χρησιμοποίησε εβδομαδιαίο ημερολόγιο, ώστε να μπορείς να βλέπεις όλες τις δραστηριότητες της εβδομάδας με μια ματιά.

Όταν διαπιστώνεις κάτι που πρέπει να γίνει, να το αναθέτεις αμέσως στον αρμόδιο υφιστάμενό σου, μαζί με την ημερομηνία αναφοράς πέρατος εργασίας. Πέρνα την ημερομηνία αυτή στο ημερολόγιό σου και έλεγξε το στέλεχος αν το έκανε και αν ανέφερε έγκαιρα. ΜΗ ΠΕΡΝΑΣ ΣΤΟ ΝΤΟΥΚΟΥ ΤΙΠΟΤΑ !!!

Όταν στέλεχος σου ολιγωρεί, ή υποπίπτει σε παραπτώματα, μη διστάσεις να τον ελέγξεις, προφορικά στην αρχή και έγγραφα κατόπιν. Ακόμα και μια γραπτή επίπληξη, αν επισυναφθεί στις εκθέσεις ικανότητας, μπορεί να του κάνει ζημιά, οπότε ενημέρωσέ τους ανάλογα.

Μην ανεχτείς φτηνά κουσομπολιά και μικροπρέπειες από κανέναν. Να έχεις πάντα την πόρτα του Γραφείου σου ανοιχτή, μήνυμα σε όλους ότι είσαι στη διάθεσή τους.

Πέρνα όλες τις υποχρεώσεις που αναγράφονται στα εισερχόμενα στο ημερολόγιό σου, μαζί με τη σχετική του εισερχομένου, και σβήνε τα όταν θα υπογράψεις την απάντηση/αναφορά. Έτσι οι υφιστάμενοί σου θα μάθουν ότι δεν μπορούν να ξεφύγουν και θα πειθαρχούν.

Ζήτησε από όλους λίστα περιοδικών καταστάσεων και υποχρεώσεων υποβολής αναφορών και πέρασέ τες στο ημερολόγιό σου.

Τύπωσε μικρογραφία τηλεφωνικών καταλόγων του Σχηματισμού, λοιπών χρήσιμων τηλεφώνων, καθώς και βασικούς πίνακες της Μονάδας (Προβλ/τοποθ προσωπικό, κατάσταση κυρίων, ελκυστικών, ευαίσθητων υλικών και οχημάτων, ονο-

ματεπώνυμα, διευθύνσεις, τηλέφωνα οικίας/κινητά του προσωπικού σου) και κόλλησε τα στο εσωτερικό του ημερολογίου σου, υπό τύπον μνημονίου, για άμεση χρήση όπου βρεθείς.

Όταν κάποιος υφιστάμενος σου σε καλεί σε κάποια κοινωνική του υποχρέωση (γάμο, βάφτιση κλπ), να ανταποκρίνεσαι και να πηγαίνεις οικογενειακώς, ή τουλάχιστον με τη σύζυγό σου. Το δώρο σου να είναι ανάλογο, ή ομαδικό από την Μονάδα. Σε κάθε περίπτωση να κρατάς του τύπους και να μην επιτρέψεις σε κανέναν να εκμεταλλευτεί την κοινωνική συναναστροφή, για ανάπτυξη περιπτών και επιβλαβών οικειοτήτων.

Να θυμάσαι ότι χαρακτηριστικό της ζωής του Διοικητή είναι η μοναξιά. Αν έχεις ανάγκη για ανθρώπινη παρέα, αναζήτησέ την οπουδήποτε αλλού εκτός από τους υφισταμένους σου.

ΜΗΝ ΔΕΧΤΕΙΣ ΠΟΤΕ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥΣ ΣΟΥ ΟΠΟΙΑΣΔΗΠΟΤΕ ΜΟΡΦΗΣ ΔΩΡΟ. Αν, σαν άνθρωπος, χρειαστείς μια προσωπική εξυπηρέτηση, προσπάθησε να υποχρεωθείς σε αυτόν τον υφιστάμενό σου, που δείχνει ότι έχει τις λιγότερες πιθανότητες να σε εκμεταλλευτεί.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Να θυμάσαι πάντα τον πρώτο κανόνα του Αγάθωνος (ότι ανθρώπων άρχει). Η Μονάδα είναι το προσωπικό της, και όχι οι τοίχοι και τα υλικά.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Η πρώτη σου ενέργεια, μόλις αναλάβεις τα καθήκοντά σου θα πρέπει να είναι η λήψη συνέντευξης από όλους τους υφισταμένους σου, αρχίζοντας από τους κληρωτούς και φτάνοντας μέχρι τον Υποδιοικητή σου. Σκοπός της συνέντευξης είναι να γνωρίσεις καλύτερα τον υφιστάμενο σου, να εντοπίσεις δυνατότητες, προσόντα, ελαττώματα και αδυναμίες, και να του περάσεις τις πρώτες κατευθύνσεις σου. Οι πρακτικοί κανόνες για μια πετυχημένη συνέντευξη είναι :

- Λήψη της συνέντευξης εάν είναι δυνατόν, και την ίδια μέρα και ώρα που παρουσιάζεται στη Μονάδα ο υφιστάμενος σου. Τότε θα είναι πιο ευάλωτος και θα μπορέσεις ευκολότερα να εντοπίσεις τυχόν προβλήματα. Όσο θα περνάνε οι μέρες, τόσο θα ξεφανώνει και θα αρχίσει να κρύβεται.

- Τη συνέντευξη θα την παίρνεις πάντα στο Γραφείο σου και ο υφιστάμενος θα κάθεται ακριβώς απέναντί σου. Θα υπάρχει τασάκι μπροστά του, θα κερνάς καφέ ή αναψυκτικό και θα τον ενθαρρύνεις να καπνίσει εάν το επιθυμεί. Απέναντί του (πίσω σου) θα κρεμάσεις μια απλή επιγραφή, ευαγάγνωστη, με τη φράση «Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΚΑΤΑΦΥΓΙΟ ΚΑΙ Η ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΠΑΝΤΩΝ. (ΣΚ 20-2)». Απέναντί σου Θα κρεμάσεις παρόμοια πινακίδα με τις τρεις αρχές του Αγάθωνος. Έτσι θα περάσεις σ' αυτόν το πρώτο και πλέον σημαντικό μήνυμα.

- Αν δεν έχει ήδη, να μεριμνήσεις να επενδύσεις την πόρτα του Γραφείου σου εσωτερικά με ηχομονωτικό υλικό. Έτσι θα μπορείς έμπρακτα να επικαλεσθείς το εξασφαλισμένο απόρρητο της συνέντευξης.

- Η συνέντευξη θα περιλαμβάνει όλα τα θέματα, ακόμα και τα πιο προσωπικά. Θα έχεις μπροστά σου το έντυπο της συνέντευξης (το χρησι-

μοποίησα και εγώ και το επισυνάπτω) και θα το συμπληρώνεις. Προσοχή, να καταγράφεις ακριβώς διευθύνσεις και τηλέφωνα διαμονής και γονέων. Αν οι γονείς είναι χωρισμένοι, ή ζουν χωριστά, θα γράφεις και τις 2 διευθύνσεις και τηλέφωνα. Το έντυπο το κληρονόμησα από παλιούς Διοικητές μου, και το προσάρμοσα κατάλληλα, σύμφωνα με την εμπειρία που απέκτησα. Μη διστάσεις και εσύ να το τροποποιήσεις, όπως νομίζεις ότι σε βολεύει καλύτερα.

- Στη συζήτηση θα αναζητάς κοινά σημεία με τον υφιστάμενό σου. Αν πχ κατάγεται ή διαμένει, ή πήγε διακοπές σε μέρος που έχεις πάει, επέκτεινε λίγο τη συζήτηση στο σημείο αυτό, με λεπτομέρειες. Έτσι θα σε νιώσει πιο οικείο και θα χαλαρώσει περισσότερο.

- Ότι προβλήματα εντοπίζεις, θα τα αναγράφεις με κόκκινο ή μαύρο χρώμα, έτσι ώστε όταν φυλλομετράς τις συνεντεύξεις στο μέλλον, θα μπορείς εύκολα να τα εντοπίζεις.

Θα διατηρήσεις τα έντυπα των συνεντεύξεων σε χωριστό φάκελο και αυτόν στο προσωπικό φωριασμό του Διοικητού. Δεν θα επιτρέψεις σε κανέναν απολύτως να τα δει. Με βάση αυτά, θα ενημερώσεις το βιβλίο συνεντεύξεων οπλιτών, που προβλέπεται από τη γενική διαταγή περί χειρισμού στρατιωτικού προσωπικού, στις στήλες που προβλέπει. Τα προβλήματα θα τα γράφεις στην αντίστοιχη στήλη με κόκκινο. Στις παρατηρήσεις θα γράφεις την ημερομηνία λήψεως της συνέντευξης και τη γνώμη που σχημάτισες. Πρόσεξε, έτσι ώστε η ημερομηνία παρουσίας να διαφέρει, το μέγιστο, δύο ημερολογιακές μέρες. Αν ο ή οι νεοτοποθετούμενοι έρθουν Σαββατοκύριακο ή αργία, πήγαινε μέσα την ίδια μέρα και πάρε τους συνέντευξη με την ησυχία σου, όχι όμως σε ώρα εξόδου.

Όταν τελειώσει η συνέντευξη, θα συντάσσεις επιστολή προς τους γονείς του κληρωτού. Το υπόδειγμα που σου επισυνάπτω, προβλέπεται από Γενική Διαταγή του ΓΕΣ. Αν οι γονείς του κληρωτού είναι χωρισμένοι, στείλε χωριστή επιστολή στον καθένα. Δεν μπορώ να σου περιγράψω πόσο χρησιμη μπορεί να σου φανεί στο μέλλον, δεδομένου ότι ανοίγεις απευθείας πρόσβαση των γονέων στον Διοικητή, χωρίς ενοχλητικούς ενδιάμεσους.

ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗ

Πρόσεξε πολύ την μεγάλη πληγή που λέγεται διανυκτέρευση κληρωτών. Ξεκαθάρισε τη θέση σου από την πρώτη πρωινή αναφορά που θα πάρεις ακόμα μετά την τελετή παράδοσης παραλαβής. Νομικά ισχύουν τα παρακάτω :

- Σύμφωνα με τον ΣΚ 20-1 άρθρο 36, η κληρωτοί δικαιούνται άδεια διανυκτέρευσης στην κατοικία τους. Ο τόπος κατοικίας των κληρωτών, που δήλωσαν επίσημα κατά την κατάταξή τους, **αναγράφεται στο Δελτίο Υπηρεσίας και Μεταβολών (ΔΥΜ)**.

- Όποιος δεν μένει στα διοικητικά όρια της πόλης της Μονάδας, ή εκεί που πηγαίνει αστικό λεωφορείο, δεν δικαιούται διανυκτέρευση, και είναι ακριβώς αυτός που κινδυνεύει να σκοτωθεί, τρέχοντας χαράματα με μηχανάκια ή άλλα μέσα, για να προλάβει τα προσκλητήρια. Δεν ισχύουν, ούτε προβλέπονται πουθενά, βαθμοί συγγένειας ή υπεύθυνες δηλώσεις από οποιονδήποτε. Αυτές, αν τις βρεις, σκίσε τις στην αναφορά μπροστά σε όλους.

Σε συμβουλεύω να αντισταθείς σθεναρά σε οποιαδήποτε προσπάθεια παραβίασης αυτής της αρχής, γιατί οι υφιστάμενοί σου θα στο κοπανάνε μέχρι να παραδώσεις την Διοίκηση. Αν κάποιος θέλει να διανυκτερεύσει έξω για προσωπικούς λόγους (άφιξη συγγενών, ερωτική συνεύρεση κλπ),

ΟΙ ΔΙΑΒΙΒΑΣΕΙΣ, ΠΑΡΕΛΘΟΝ, ΠΑΡΟΝ ΚΑΙ ΜΕΛΛΟΝ

θεσιμότητα ικανού, επαρκούς και κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού των Διαβιβάσεων, σε όλο το μήκος και πλάτος της δομής Δυνάμεων. Οι Διαβιβάσεις δεν θα παρέχουν μόνο επικοινωνιακή υποστήριξη, αλλά θα διεξάγουν και αυτόνομες επιχειρήσεις, σαν Όπλο Ελιγμού, στο Διάστημα, στο Ηλεκτρομαγνητικό Φάσμα αλλά κυρίως στον Κυβερνοχώρο. Στον τελευταίο, θα διεξάγονται επιθετικές και αμυντικές ψηφιακές δραστηριότητες, που θα στοχεύουν συστήματα πληροφορικής και δίκτυα, με σκοπό την πρόκληση ζημιάς, διακοπή λειτουργίας, παραπλάνηση, κατασκοπεία ή δολιοφθορά σε εθνικό επίπεδο, αποτελώντας έτσι μια σύγχρονη μορφή σύγκρουσης, που συνδυάζει τεχνολογία, και στρατηγική.

Καταλυτικό ρόλο στην επικοινωνιακή υποστήριξη κάθε Στρατεύματος παίζει σήμερα, περισσότερο παρά ποτέ, η υποστήριξη από την βιομηχανία, η οποία παρακολουθεί τις εξελίξεις στον ευρύτερο επικοινωνιακό τομέα. Κάποτε, τα υλικά των Διαβιβάσεων απαξιωνόνταν σε περίπου 10 χρόνια μετά την παραγγελία τους. Σήμερα, ο χρόνος αυτός έχει μειωθεί σε λιγότερο από δύο χρόνια, ενώ για υλικά αιχμής, μπορεί και σε ακόμα λιγότερο χρόνο. Η πείρα από τις σύγχρονες πολεμικές συγκρούσεις, απέδειξε ότι, για την επιβίωση των επικοινωνιών, θα πρέπει οι εμπειρίες στο πεδίο της μάχης να μεταφέρονται επεξεργασμένες, μέσω καταλλήλων διαύλων και το συντομότερο δυνατόν, στην βιομηχανία, για ανάπτυξη ανάλογου κατάλληλου υλικού. Οι διαδικασίες αυτές θα πρέπει να είναι νομικά προκαθορισμένες, και οι αντίστοιχοι κατασκευαστικοί φορείς θα πρέπει να είναι επιχειρησιακά προετοιμασμένοι και αξιολογημένοι, από τον καιρό της ειρήνης.

Η εξέλιξη αυτή των μέσων και του πολέμου, δεν παύει να έχει τρωτά σημεία. Ένα από αυτά παραμένει η πλήρης εξάρτηση από την αδιάλειπτη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας. Η παροχή αυτή πρέπει να εξασφαλίζεται με κάθε τρόπο, δεδομένου ότι τόσο οι εγκαταστάσεις παραγωγής όσο και οι γραμμές μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας αποτελούν, ακόμα και στις σύγχρονες συγκρούσεις, τον πρώτιστο και διαρκή στόχο της εχθρικής δραστηριότητας.

Με τις σκέψεις αυτές, έχοντας εμπιστοσύνη στο προσωπικό του Όπλου και ευελπιστώντας σε μία αναγκαία αναβάθμιση του ρόλου και του έργου των Διαβιβάσεων, κλείνω την ομιλία μου παραμένοντας αισιόδοξος για την πορεία του.

(Η ομιλία εκφωνήθηκε στην ΓΣ του ΣΑΑΔΒ στις 8/2/2026)

Συνέχεια από την σελίδα 2

ΤΕΧΝΗΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ

αναθεωρούνται και άγνωστες πτυχές του παρελθόντος αποκαλύπτονται. Η Τεχνητή Νοημοσύνη όμως, όταν δεν έχει άμεση πρόσβαση σε αυτές τις εξελίξεις, λειτουργεί εντός των συγκεκριμένων χρονικών ορίων «εκπαιδευσής» της. Αυτό σημαίνει ότι μπορεί να αναπαράγει παραχρημένες απόψεις ή να αγνοεί νεότερα πορίσματα της ιστορικής έρευνας, ιδίως σε εξειδικευμένα επιστημονικά πεδία.

Συμπέρασμα

Η Τεχνητή Νοημοσύνη δεν αποτυγχάνει να παρέχει ακριβείς ιστορικές πληροφορίες λόγω τεχνικής ανεπάρκειας, αλλά επειδή η Ιστορία, ως επιστήμη, απαιτεί ερμηνεία, κριτική αξιολόγηση και βαθιά κατανόηση του ιστορικού πλαισίου. Η ανθρώπινη ιστορική έρευνα παραμένει αναντικατάστατη, καθώς συνδυάζει τη γνώση με τη μεθοδολογία και την ιστορική συνείδηση. Η Τεχνητή Νοημοσύνη μπορεί να αποτελέσει χρήσιμο βοηθό, όχι όμως τελικό κριτή της ιστορικής αλήθειας.

ΡΗΤΟ ΤΟΥ 5ου ΦΥΛΛΟΥ

ΑΡΧΗ ΑΝΔΡΑ ΔΕΙΚΝΥΣΙ

Η ενάσκηση Διοίκησης αποκαλύπτει τον χαρακτήρα και τις ικανότητες ενός ανθρώπου

Βίας ο Πριηνεύς, ένας εκ των 7 Σοφών της Αρχαίας Ελλάδος

ΠΑΡΑΙΝΕΣΕΙΣ ΣΕ ΕΝΑΝ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

θα το αιτείται στην αναφορά και θα παίρνει εικοσιτετράωρη γραμμένη άδεια, οπότε, νόμιμα μπορεί να πάει όπου θέλει και να κάνει ότι θέλει, με αποκλειστικά δική του ευθύνη.

ΑΓΡΑΦΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Μην μπεις ποτέ στον πειρασμό να δώσεις έστω και μια ώρα άγραφη άδεια σε οποιονδήποτε (κληρωτό ή μόνιμο). Δεν υπάρχει καλύτερος τρόπος να υποθηκεύσεις το κύρος σου, για το υπόλοιπο της θητείας σου, σε αυτή τη Μονάδα. Όποιος θέλει άδεια, θα το ζητά προφορικά ή έγγραφα.

Άλλη μεγάλη πληγή του Διοικητή, είναι οι απαλλαγές λόγω υπηρεσίας. Όσο λιγότερο προσωπικό έχεις, τόσο πιο πολλές απαλλαγές θα έχει το προσωπικό, και συ μεγαλύτερο πονοκέφαλο. Η γνώμη μου είναι να το χειριστείς ως εξής :

- Βάλε το 1ο Γραφείο σου να βρει όλες τις σχετικές διαταγές για το θέμα.

- Βεβαιώσου ότι όλες οι δικαιούμενες απαλλαγές καταγράφονται καθημερινά, με προσκόμιση και μονογραφή κάθε πρωί του σχετικού βιβλίου.

- Εφάρμοσε τις διαταγές κατά γράμμα και ειδικά τα χρονικά όρια που καθορίζονται. Αν προβλέπεται η χορήγηση της απαλλαγής, πχ μέσα σε ένα μήνα από την εκτέλεση υπηρεσίας, και το στέλεχος παραλείπει να τη ζητήσει στο διάστημα αυτό, τότε εμπράκτως παραιτείται από το δικαίωμά του.

Ενθάρρυνε το προσωπικό σου να παίρνει τις απαλλαγές του. Να μη θέτεις όρους του στυλ «τι τη θέλεις» ή «είναι ανάγκη;», αλλά μόνο το κριτήριο του μεγάλου υπηρεσιακού κωλύματος.

Ενημέρωσε το προσωπικό, σε μία από τις πρώτες εβδομαδιαίες συγκεντρώσεις της Μονάδας, για τη διαδικασία χορήγησης απαλλαγών.

ΚΑΝΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Είναι οι άδειες που μπορεί να γίνουν εφιάλης σου, εάν αφήσεις το θέμα χαλαρά και λάσκα.

Πρώτη σου δουλειά θα είναι να ζητήσεις από το 1ο Γραφείο τις χορηγηθείσες άδειες και τα υπόλοιπα των αδειών όλων.

Καθόρισε μια ημερομηνία μέχρι την οποία όλοι θα δηλώσουν προγραμματισμό των υπόλοιπων αδειών τους, έχοντας υπόψη τις κύριες δραστηριότητες της Μονάδας. Αφού επεξεργαστείς τον προγραμματισμό και καθορίσεις τις προτεραιότητες, θα δημοσιεύσεις δύο προγραμματισμούς αδειών, μόνιμων στελεχών και κληρωτών. Θα ξεκαθαρίσεις σε όλους ότι ο προγραμματισμός αυτός είναι ιερός για όλους, και μπορεί να αλλάξει μόνο με ατομική αναφορά του ενδιαφερομένου, όπου θα εξηγήει τους λόγους που επιβάλλουν κάτι τέτοιο. Έχε κατά νου την ισχύουσα πρακτική των αδειών (10 μέρες το 1^ο πεντάμηνο, 15 το καλοκαίρι και 5 το υπόλοιπο χρόνο) και επέμεινε σ' αυτήν.

Αν έρθει η ώρα να πάρει κάποιο στέλεχος

άδεια και αυτός αδιαφορεί, ενημέρωσε τον ότι για σένα ο προγραμματισμός ισχύει και ότι θα γράψεις την άδεια στην Ημερήσια Διαταγή. Έτσι θα υποχρεωθούν όλοι να είναι συνεπείς.

Μεγάλη προσοχή στις ειδικές άδειες των κληρωτών. Να επιμένεις στα απαραίτητα δικαιολογητικά, καθώς και τις προϋποθέσεις χορήγησης τους, όπως αναγράφονται στην Πάγια Διαταγή του ΓΕΕΘΑ, και μην υποχωρήσεις από αυτά ούτε χιλιοστό. Μη διστάσεις να παίρνεις τηλέφωνα σε χωριά για να διαπιστώνεις ότι ο κληρωτός ασχολείται πράγματι με τις αγροτικές εργασίες ή θεομηνίες, ανάλογα με την περίπτωση, και δεν έχει πάει διακοπές σε εξωτικά νησιά.

ΕΤΗΣΙΑ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΕΞΕΤΑΣΗ

Γράψε στο ημερολόγιό σου τις ημερομηνίες γέννησης των στελεχών και επέμεινε να πηγαίνουν για ετησία τον μήνα των γενεθλίων τους. Μην τους αφήσεις να τρέχουν όλοι τελευταία στιγμή.

Όταν έρχονται τα αποτελέσματα, να τα καταχωρείς εσύ ο ίδιος, επί τόπου, στο βιβλιάριο υγείας και να πετάς τα χαρτιά.

ΑΤΟΜΙΚΑ ΕΓΓΡΑΦΑ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Θα τα τηρείς μόνος σου στον φωριαμό του Διοικητή. Αν τα έχει το 1ο Γραφείο, πάρε τα και κλείδωσε τα. Δεν θα επιτρέψεις ποτέ σε κανέναν να τα δει ή να τα ψάξει. Έτσι θα αποκτήσεις την εκτίμηση των στελεχών σου.

Ενημέρωσε τα καθήκοντα των στελεχών από τη στιγμή που αναλαμβάνεις τη Διοίκηση, αρχίζοντας από την επομένη της ημερομηνίας κλεισίματος του προηγούμενου Διοικητή. Προσοχή στους χρόνους Διοικήσεως που χρειάζεται κάθε στέλεχος. Αν κάποιο στέλεχος έχει πρόβλημα χρόνου Διοικήσεως, άλλαξέ του άμεσα καθήκοντα. Η Μονάδα σου είναι Μονάδα Εκστρατείας και ο χρόνος Διοικήσεως που γράφεται εκεί δεν μπορεί να αποκτηθεί εύκολα.

Αντέγραψε τις επιδόσεις σε Σχολεία, απονομές διακρίσεων, ποινές και λοιπά, στις αντίστοιχες σελίδες, και πέταξε τα σχετικά χαρτιά, που συνήθως είναι συρραμμένα στα Μητρώα, από προηγούμενους οκνηρούς ή αδαείς προκατόχους.

Μερίμνησε να περνιούνται όλες οι άδειες. Αυτό μπορεί να το κάνει και το 1^ο Γραφείο, παρουσία σου και μόνο.

Αγαπητέ μου

Σου εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στο δύσκολο έργο σου καθώς και τύχη, καθόσον για τις ικανότητές σου είμαι απόλυτα πεπεισμένος.

Με ιδιαίτερη εκτίμηση

T.Y.

.....

Σχης (ΔΒ)

Σου εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στο δύσκολο έργο σου καθώς και τύχη, καθόσον για τις ικανότητές σου είμαι απόλυτα πεπεισμένος.

Με ιδιαίτερη εκτίμηση

Αγαπητοί Συνάδελφοι και φίλοι αναγνώστες

Προσπαθώντας να βελτιώσουμε την ενημέρωσή σας, η Συντακτική Επιτροπή αποφάσισε να ενεργοποιεί συνδέσμους (links) στην εφημερίδα, για πρόσωπα, γεγονότα κλπ, που περιλαμβάνονται στα άρθρα της, για να διευκολύνει οποιονδήποτε αναγνώστη θα ενδιαφερόταν να εμβαθύνει περισσότερο και να αντλήσει ευκολότερα επιπρόσθετες πληροφορίες. Φυσικά, ανά πάσα στιγμή, μπορεί να απευθύνεται για οποιοδήποτε θέμα στην Επιτροπή.

ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΣΑΑΔΒ, ΚΟΠΗ ΒΑΣΙΛΟΠΙΤΑΣ 2026, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Την Κυριακή 8 Φεβ 2026, πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Συνδέσμου, ανήμερα της 80ής επετείου από την συγκρότηση του Όπλου.



Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Αρχηγός ΓΕΕΘΑ, Στρατηγός κ. Δημήτριος Χούπης, ο Διευθυντής της ΔΔΒ/ΓΕΣ, Ταξχος κ. Παναγιώτης Ακουϊλάνος, ο Διευθυντής της Ε1/ΓΕΕΘΑ, Ταξχος κ. Παναγιώτης Μιλής, ο Πρόεδρος της ΠΟΣ, Ταξχος ε.α. κ. Βασίλειος Νικολόπουλος, ο Πρόεδρος του ΣΑΑΠΒ, Αντγος ε.α. κ. Αντώνιος Βιτετζάκης, ο Πρόεδρος της ΛΕΦΕΔ Αττικής, κ. Σωτήριος - Μάνθος Ματθαίου, καθώς και τα Μέλη του Συνδέσμου με τις οικογένειές τους.

Η Γενική Συνέλευση ενημερώθηκε για τον Απολογισμό του έτους 2025 από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, Αντγο ε.α. κ. Αναστάσιο Ρεκλείτη, και ενέκρινε ομόφωνα τον ισολογισμό του Συνδέσμου.



Στη συνέχεια, πραγματοποιήθηκε, στα πλαίσια της γενέθλιας ημέρας του Όπλου, ομιλία για την εξέλιξη των Διαβιβάσεων, από τον Ταξχο κ. Παναγιώτη Ακουϊλάνο, καθώς και ανάπτυξη του θέματος «Οι Διαβιβάσεις, Παρελθόν, Παρόν και Μέλλον» από τον Πρόεδρο του ΣΑΑΔΒ Αντγο ε.α. κ. Ρεκλείτη. Στο τέλος, σύντομο χαιρετισμό απηύθυνε ο Αρχηγός ΓΕΕΘΑ Στρατηγός κ. Δημήτριος Χούπης.

Ακολούθησε η κοπή της βασιλόπιτας και ο τυχερός ήταν ο Υπτιγος ε.α. κ. Βλάσσης Μπονάτσος, στον οποίο έτυχε το φλουρί, που αντιπροσωπεύει μια εξαιρετικής τέχνης εικόνα της Παναγίας, την οποία φιλοτέχνησε με περισσή φροντίδα η αγιογράφος, μέλος της ΛΕΦΕΔ και φίλη του Συνδέσμου μας, κα Αικατερίνη Χαραλαμποπούλου. Του ευχόμαστε η χάρη της να τον σκεπάζει και να του χαρίζει υγεία και κάθε ευτυχία στον ίδιο και στην οικογένειά του.

Στην συνέχεια έλαβαν χώρα οι αρχαιρεσίες του

Συνδέσμου. Τα συγκεντρωτικά στοιχεία της ψηφοφορίας έχουν ως εξής:

Ψήφισαν: 59

Έγκυρα: 57

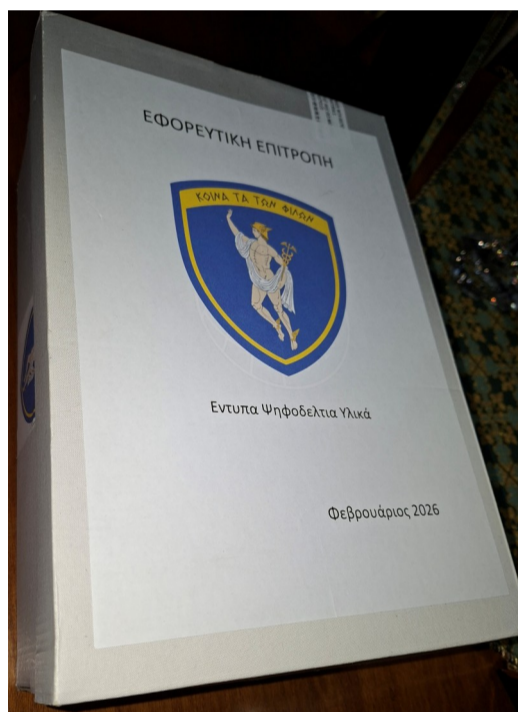
Άκυρα: 2

Λευκά: 0

Η σταυροδοσία των υποψηφίων διαμορφώθηκε ως εξής:

Για το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ)

Όνοματεπώνυμο	Ψήφοι
ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	54
ΛΥΜΠΕΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	47
ΦΛΙΑΚΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	23
ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	22
ΣΑΡΓΙΩΤΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	18
ΤΖΑΛΑΒΡΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	17



Για την Εξελεγκτική Επιτροπή (ΕΕ)

ΝΟΤΑΡΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	51
ΧΑΤΖΗΔΗΜΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	27
ΦΑΣΙΑΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ	13
ΝΤΑΒΑΡΙΝΟΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ	10

Στην συνέχεια, το νέο Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε Σώμα στις 11 Φεβρουαρίου 2026, όπως παρακάτω :

Πρόεδρος : Κουτρομάνης Δημήτριος.

Αντιπρόεδρος : Λυμπέρης Ιωάννης

Γεν. Γραμματέας : Βασιλόπουλος Δημήτριος

Ταμίας : Τζαλαβράς Μιχαήλ

Μέλος : Φλιάκος Απόστολος

Εξελεγκτική Επιτροπή

Πρόεδρος: Νοταρίδης Χρήστος

Μέλος: Φασιάς Ευθύμιος

Μέλος: Νταβαρίνος Γρηγόριος

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου ευχαριστεί όλους όσους μας τίμησαν με την παρουσία τους, όσους συμμετείχαν στην ψηφοφορία, καθώς και όλους όσους συνέδραμαν για την επιτυχία της όλης εκδήλωσης. Ευχαριστεί επίσης, την Διοίκηση και το προσωπικό της ΛΑΕΔ για την φιλοξενία.

ΑΝΕΚΔΟΤΟ

Πριν από χρόνια, ένας άθεος, που εργαζόταν σε μία υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στις Βρυξέλλες, αποφάσισε να γίνει χριστιανός. Έτσι απευθύνθηκε στο καθολικό ιερέα της γειτονιάς του και του ζήτησε ενημέρωση.

Ο ιερέας, εκτός από το Δόγμα και τα πιστεύω, τον ενημέρωσε ότι υπάρχουν τρεις κύριοι κλάδοι του Χριστιανισμού, οι Ορθόδοξοι, οι Ρωμαιοκαθολικοί και οι Προτεστάντες. Του συνέστησε μάλιστα να επισκεφθεί ναούς και των τριών κλάδων, που υπήρχαν στην περιοχή, και να βγάλει μόνος του τα συμπεράσματά του. Για να τον διευκολύνει μάλιστα του έδωσε διευθύνσεις και τηλέφωνα και των τριών Ναών, και τον συμβούλευσε να έρθει πρώτα σε επαφή με τους εφημερίους και των τριών, για να πάρει οδηγίες πως μπορεί να παρακολουθήσει σε αυτούς την Κυριακάτικη Θεία Λειτουργία. Για λόγους μάλιστα αντικειμενικότητας, του έδωσε την διεύθυνση άλλου Καθολικού Ναού, από αυτόν που ιερούργουσε ο ίδιος.

Πραγματικά, ο ενδιαφερόμενος πήγε τις τρεις επόμενες Κυριακές στους τρεις Ναούς, και κατόπιν ζήτησε ραντεβού με το ιερέα να συζητήσουν.

I: Πώς τα πήγες; Επισκέφθηκες τους Ναούς;
A: Ναι, και τους τρεις.

I: Από αυτά που είδες, κατέληξες κάπου;
A: Ναι, αποφάσισα να γίνω Ορθόδοξος.

I: Θα ήθελες να μου εξηγήσεις γιατί;

A: Ακούστε. Την πρώτη Κυριακή πήγα στους Προτεστάντες. Μου είπαν να είμαι εκεί μέχρι τις 9 γιατί μετά η πόρτα κλειδώνει. Πράγματι, η πόρτα κλειδώσε, όλοι, μεγάλοι και μικροί, ήταν στις θέσεις τους, είπαν όλοι μαζί τους ψαλμούς, όλα τελείωσαν με ησυχία και έφυγαν ένας-ένας, χαιρετώντας τον ιερέα στην πόρτα.

Την επόμενη Κυριακή πήγα στους Καθολικούς. Εκεί η πόρτα έκλεισε στις 9 και είκοσι, γιατί υπήρχαν καθυστερημένοι, όλοι κάθονταν και έψαλλαν, ήταν εκεί και ο επίσκοπος, που μας μίλησε με ωραία λόγια, και πάλι έφυγαν όλοι με τον ίδιο τρόπο, χαιρετώντας τον ιερέα στην πόρτα.

Την Τρίτη Κυριακή πήγα στους Ορθόδοξους. Εκεί η πόρτα δεν έκλεισε καθόλου, και οι άνθρωποι μπαινόβγαιναν συνεχώς. Μπαίνοντας, δεξιά, κάτι κυρίες φώναζαν σε έναν κύριο ότι έσβησε νωρίς το κερί τους, τα παιδιά έτρεχαν πέρα δώθε, οι πιστοί μιλούσαν μεταξύ τους και ο ιερέας ζητούσε συνέχεια να κάνουν ησυχία. Στο τέλος ο ιερέας μοίρασε κομμάτια ψωμί και όλοι σπρώχνονταν να το πάρουν.

I: Και τότε γιατί προτίμησες αυτούς;

A: Κοίτα, για να επιβιώνουν έτσι για δυό χιλιάδες χρόνια τώρα, δεν μπορεί, κάτι από τον Θεό έχουν μαζί τους που τους προστατεύει.
I: !!!!!

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΤΟΥ ΣΑΑΔΒ

Για το επόμενο εξάμηνο ο ΣΑΑΔΒ έχει προγραμματίσει τις παρακάτω δραστηριότητες

17 Μαΐου 2026 : Εορτασμός της Παγκόσμιας Ημέρας των Τηλεπικοινωνιών στην Σχολή Διαβιβάσεων, Στρατόπεδο ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ, Χαϊδάρι.

11-12 Ιουλίου : Εορτασμός της μνήμης του Οσίου Παΐσιου του Αγιορείτου, Προστάτη του Όπλου των Διαβιβάσεων

- 19 Οκτωβρίου 2025 : Ημέρα ελεύθερης προσέλευσης κοινού στο Μουσείο των Διαβιβάσεων, στην ΣΔΒ, στο Χαϊδάρι.

Ηχώ των Διαβιβάσεων

Η ηλεκτρονική έκδοση της ΗΧΟΥΣ φιλοξενείται στην ιστοσελίδα του Συνδέσμου Αποστράτων Αξιωματικών Διαβιβάσεων, στο παρακάτω σύνδεσμο

<https://www.saadb.gr/echo-ton-diabaseon/nea-echo-2024/teuchos-5o/>